

VOETBALVERENIGING



# BELEIDSPLAN

1995-2000



## Inhoudsopgave.

	pagina
inleiding	1
1 Jeugdafdeling	2
1.1 Het jeugdplan	2
2.Seniorenafdeling	3
2.1 Eerste elftal	3
2.2 Elftal <21 jaar	3
2.3 Overige prestatie-elftallen	3
2.4 Lagere elftallen	4
2.5 Dameselftal	4
3.Accomodatatie en Voorzieningen	5
3.1 Gebouwen	5
3.2 Voorzieningen	5
4.Organisatie-structuur	6
4.1 Diverse sub-commissies	6
4.2 Bestuurlijke organisatie	7

## BELEIDSPLAN v.v.DETO 1995-2000.

Een beleidsplan moet een totaalvisie zijn op de vereniging, zoals deze zich in al haar facetten dient te ontwikkelen om optimaal te kunnen functioneren op prestatief- en recreatief voetbalgebied.

In dit plan maken we hieronder een verdeling in:

1. de jeugdafdeling
2. de seniorenafdeling
3. accommodatie en voorzieningen
4. organisatiestructuur

Uitgangspunt is de huidige situatie, die als goede basis kan dienen om verder te gaan op de reeds ingeslagen weg. Doelen zullen echter altijd realistisch moeten zijn. Daar waar in het verleden gestelde doelen bereikt zijn is het zaak een stapje hoger te reiken. Daar waar doelen (nog) niet zijn bereikt is het zaak te kijken naar verbetering van voorwaarden, waardoor deze gestelde doelen in de nabije toekomst wel gerealiseerd zouden kunnen worden. Tot slot mag niet vergeten worden, dat dit alles mensenwerk is. Vrijwilligers moeten gestimuleerd worden door een goede sfeer en goede randvoorwaarden. Van betaalde krachten mag meer verwacht worden. Ook zij zijn echter gewoon mensen. Met de juiste mens op de juiste plaats kan veel bereikt worden.

## 1. JEUGDAFDELING.

### 1.1 Het jeugdplan

Het jeugdbestuur heeft ruim vier jaar geleden een start gemaakt met het opstellen van een jeugdplan.

Het doel van dit jeugdplan is:

- de voetbalkwaliteiten van de gehele DETO-jeugd zodanig te verhogen/verbeteren, dat binnen 5 jaar de selectieteams A1, B1 en C1 in de hoofdklasse voetballen.
- de D, E en F-zeventallen zo te begeleiden dat deze zo hoog mogelijk voetballen.
- spelers van niet-selectieteams zodanig begeleiden dat ze plezier in de voetbalsport hebben.

Voor wat betreft bovenstaande 3 punten is dit in het seizoen 1994-1995 gerealiseerd. Dus zullen wij moeten proberen om het seizoen 1995-1996 minimaal in deze hoofdklasse te blijven voor de A-B en C jeugd.

Maar ook wij kijken vooruit en zo zullen wij toch trachten om de komende jaren, vooral met het oog naar het jaar 2000, de jeugd die beleving te blijven geven om minimaal de regionale klasse te halen.

Wij hopen een optimale jeugdopleiding te krijgen door:

1. Een optimale bestuurlijke (jeugd)organisatie
2. Aandacht voor goede training en opleiding van (jeugd-)kader
3. Aandacht voor- en begeleiding van jeugdspelers die overgaan naar senioren-(selectie)teams
4. Voldoende financiële middelen ter ondersteuning

Het streven van DETO is om met de jeugd een regionale functie te vervullen.

De jeugdafdeling is een apart-georganiseerde afdeling binnen de vereniging met directe lijnen naar het hoofdbestuur. Het jeugdbestuur is verantwoordelijk voor het totale jeugdplan en de uitvoering ervan. Er is echter sprake van gedelegeerde verantwoordelijkheid, daar het hoofdbestuur formeel verantwoordelijk blijft voor het totale functioneren van de vereniging. Voor de organisatie-structuur en deelverantwoordelijkheden verwijzen we naar het jeugdplan.

## 2. SENIORENAFDELING.

### 2.1 Eerste elftal

Doel: -amateurvoetbal op het hoogste nivo.

\*Het streven is, om DE zaterdagclub van het oosten te zijn.

Te bereiken door:

- een optimale jeugdopleiding
- meerderheid van de spelers uit eigen gelederen.
- eventuele spelers van elders moeten duidelijke meerwaarde hebben voor het team.
- aanstelling van gekwalificeerde trainer en keeper-trainer
- begeleiding op nivo door .leider
  - .verzorger
  - .grensrechter
- goede accommodatie en voorzieningen.
- streven naar een gelijk spelsysteem voor het hele prestatieve deel van de vereniging, inclusief C1-B1-A1, waardoor er een herkenbare speelstijl ontstaat.

### 2.2 Elftal <21 jaar.

DOEL:-ontwikkeling van jonge veelbelovende spelers <21 jaar.

\*Dit elftal is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het 1e, 2e, 3e en A1. De kartrekker is de leider van dit elftal.

Te bereiken door:

- aanstelling van een eigen leider hiervoor
- aparte wedstrijdenreeks

### 2.3 OVERIGE PRESTATIE-ELFTALLEN

#### 2e elftal

DOEL: -hoogste afdeling reserveklassen KNVB  
-fungeert als doorgeefluik naar 1e elftal  
-getalenteerde jeugdspelers moeten hier ervaring opdoen.

Te bereiken door:

- .trainer met diploma oefenmeester 2
- .keeperstrainer
- .leider
- .grensrechter
- .veel contact tussen trainers en leiders van 2e en 1e elftal.
- .goede accommodatie en voorzieningen



### 3e elftal

DOEL: -reserveklasse KNVB

Te bereiken door:

- .trainer in combinatie met 2e elftal
- .keeperstrainer
- .leider met (voetbal)ervaring
- .leider met coachervaring (afwezigheid trainer ivm 2e elftal)
- .eigen grensrechter
- .goede accommodatie en voorzieningen

Dit elftal bestaat uit spelers die op het moment van selectie niet in aanmerking komen voor het 1e/2e elftal.

### 4e elftal

DOEL: -hoogste klasse afdeling.

Hoe te bereiken:

- .trainer (evt.combinatie met trainer lagere elftallen)
- .keeperstrainer
- .leider/grensrechter
- .goede accommodatie en voorzieningen

Dit elftal bestaat uit getalenteerde spelers die door diverse oorzaken (b.v.studie) niet volledig kunnen trainen.

### 2.4 LAGERE ELFTALLEN.

DOEL: - recreatief voetbal op afdelingsniveau met nadruk op gezelligheid en teamverband.

Hoe te bereiken:

- .trainer voor lagere elftallen (comb.met 4e elftal mogelijk?)
- .eigen leider(s) of leider/speler
- .goede accommodatie en voorzieningen
- .aandacht voor 'rand-activiteiten' zoals intern toernooi,

### 2.5 DAMESELFTAL.

Doel: conform lagere elftallen.

### **3.0 ACCOMMODATIE en VOORZIENINGEN.**

#### **3.1 GEBOUWEN.**

Voetballen op nivo vereist ook een accommodatie op nivo.  
De accommodatie dateert van 1967.

Nadien hebben een aantal uitbreidingen en aanpassingen plaats gevonden, doch het bestuur is van mening dat de huidige accommodatie niet meer voldoet aan de eisen van deze tijd. Daarom is besloten voor de verbetering hiervan een aparte commissie in het leven te roepen t.w. de COMMISSIE 2000. Hierin zijn alle geledingen van de vereniging vertegenwoordigd.

Concrete doelen: .verbetering entree sportcomplex (1995)  
.uitbreiding clubgebouw met (jeugd-)gedeelte  
.uitbreiding vergader- en verzorgingsruimte  
.uitbreiding kleedkamers  
.verbetering keuken/cafeteria/toiletruimtes

De COMMISSIE 2000 is verdeeld in twee sub-commissies t.w.

##### **1. Bouwcommissie.**

Deze is verantwoordelijk voor de technische aspecten zoals bouwtekening, materialen, uitvoering bouw door leden, enz.

##### **2. Financiële commissie.**

Deze houdt zich bezig met het verwerven van de benodigde geldmiddelen d.m.v. akties en sponsoring.

De tijdsplanning, zoals die voor ogen staat is als volgt:

1995 : realisering van entreegedeelte sportcomplex  
1998 : realisering uitbreiding (jeugd+verg.ruimtes+kl.k.)  
2000 : keuken, cafeteria, toiletten

Het realiseren van dit alles is afhankelijk van de financiële middelen en de bereidheid van leden om hieraan mee te werken. Indien de huidige akties een structurele inkomstenbron kunnen worden kan er eventueel besloten worden tot voor-financiering d.m.v. een geldlening. Alleen dan is de genoemde tijdsplanning haalbaar.

In verband met het vijftig-jarig bestaan van de vereniging in 1998 is deze tijdsplanning het streven.

#### **3.2 VOORZIENINGEN.**

Hieronder verstaan we al die zaken, die niet vallen onder 3.1 maar die noodzakelijk zijn om goed te kunnen presteren en goed te kunnen functioneren als voetbalvereniging.

Daarbij valt te denken aan de velden (aantal en kwaliteit), het speel- en oefenmateriaal, de trainingsverlichting, de warm-water voorziening, enz.

Voor het beheer en (klein)onderhoud is via Impuls (banenpool) een vaste kracht in dienst genomen, hetgeen een goede zaak is.

#### 4.0 ORGANISATIE-STRUCTUUR.

##### 4.1 Diverse sub-commissies.

Naast het eerder genoemde jeugdbestuur vallen te noemen

##### A. De supportersvereniging.

-Deze ondersteunende organisatie is van groot belang voor de v.v. Deto; denk hierbij o.a. aan de activiteitscommissie. Derhalve is goed onderling contact en een goede verstandhouding tussen beide besturen essentieel. Goede afspraken met- en een luisterend oor naar de georganiseerde achterban van de vereniging kunnen zorgen voor de nodige randvoorwaarden, waardoor de vereniging als geheel blijft functioneren.

##### B. Kantinecommissie.

-De kantine van de vereniging is een visitekaartje en een belangrijke bron van inkomsten. Daarnaast wordt gezelligheid bepaald door de ruimte en aankleding van een kantine. Een goede kantinecommissie is daarom van groot belang.

##### C. Lagere elftallen commissie.

-De LEC, zoals deze in een eerdere vorm bestond, bestaat niet meer. Toch vormen de lagere elftallen een belangrijk aspect qua ledenaantal en inbreng binnen de vereniging. Door de grote aandacht voor prestatie in het verleden kreeg deze groep niet de aandacht die nodig is. Het lijkt dan ook een goede zaak om de leidersvergadering op donderdagavond op te waarderen tot Lagere Elftallen Comm. Naast de elftallenindeling e.d. kunnen hier onderwerpen aan de orde komen als:

- .intern toernooi en mix-zaalvoetbaltoernooi
- .te houden toernooien en deelname aan toernooien elders
- .afscheid en jubilea van actieve spelers
- .trainingsfaciliteiten/materialen/scheidsrechters/enz.

##### D. Technische commissie.

-De technische commissie draagt zorg voor de contacten met verantwoordelijke trainers, bespreekt met hen de selecties, heeft oog voor doorstroming van spelers, doet aanbevelingen naar het bestuur t.a.v. aanstelling van trainers, enz.

##### E. Sponsorcommissie

-Om de doelstellingen van de vereniging te realiseren is veel geld nodig. Dit kan slechts voor een deel worden verworven middels acties en bijdragen van de leden. Sponsoring door het bedrijfsleven is noodzakelijk. Om sponsoren te werven is een commissie in het leven geroepen welke beleid zal maken op dit gebied en daar ook uitvoering aan zal geven.



#### F. Commissies ad hoc.

- Te denken valt aan: jubileumcommissie, toernooicommissie etc.

#### G. Public Relations.

- De vereniging besteed veel aandacht aan publiciteit. Zo zijn er 2 persmedewerkers die regelmatig berichten over DETO (en de sponsors) publiceren. De berichtgeving van beide medewerkers is kwalitatief zeer goed.

#### 4.2 Bestuurlijke organisatie.

De bestuurlijke organisatie moet dusdanig zijn, dat het bestuur de afspiegeling is van de vereniging in al haar te onderscheiden geledingen. Zij is verantwoordelijk voor het totaal.

Alleen met directe lijnen naar de diverse geledingen kan zij steeds snel en goed geïnformeerd zijn over allerlei zaken die binnen de vereniging spelen, en daar ook adequaat op inspelen.

De leden worden op de volgende wijze geïnformeerd:

- 2 x per jaar een "staf"vergadering waarbij alle geledingen binnen de vereniging zijn vertegenwoordigd.
- algemene leden vergadering
- algemene ledenvergadering met betrekking tot het financiële deel
- clubblad DETO-kontakt

-Het DAGELIJKS BESTUUR zou dienen te bestaan uit mensen zonder zitting in een der geledingen. (onafhankelijke opstelling)

-Het ALGEMEEN BESTUUR zou moeten bestaan uit afgevaardigden van de diverse geledingen binnen de vereniging.

De taak van het dagelijks bestuur bestaat uit het beheren van de dagelijks gang van zaken. Zij vertegenwoordigen tevens de vereniging naar buiten en onderhouden kontakt met sponsors. Zij zullen regelmatig dienen te vergaderen over allerlei zaken waarvoor niet direkt de toestemming van het algemeen bestuur noodzakelijk is. Wel zullen zij het algemeen bestuur steeds informeren via de AB-vergaderingen over hun werkzaamheden.

De taak van het algemeen bestuur bestaat uit het gezamenlijk nemen van beleidsbeslissingen. Zij dragen vanuit de geledingen de zaken aan, zorgen voor goede informatie van het bestuur en nemen besluiten van het bestuur mee terug naar de geledingen.

Vergaderingen van het dagelijks bestuur kunnen wekelijks of twee-wekelijks plaatsvinden.

Vergaderingen van het algemeen bestuur kunnen maandelijks plaatsvinden.