

Beleidsplan DETO 2008- ?

Januari 2008

Beleidsplan 2005-2008

We hebben nu grotendeels een nieuw bestuur t.o.v. de groep die het Beleidsplan 2005-2008 heeft opgesteld. Corné wil graag evalueren wat er van het plan terecht is gekomen en kijken waar we naar toe willen. Er moet een update komen van het plan met nieuwe doelstellingen en hoe we die gaan bereiken. Elk van de bestuursleden geeft aan hoe hij denkt over de huidige stand van zaken bij DETO.

Gerrit Oelen vindt het belangrijk om de jeugd te laten meeliften op een eventuele promotie van DETO-1. Actie 232: Flip Plasman komt vóór eind februari met financiële en schriftelijke onderbouwing. Hij neemt hierin ook mee hoe we het huidige tempo van ledenaanwas vol kunnen houden (met welke activiteiten).

André van der Kolk vindt DETO-1: nu nog geen volwaardig hoofdklasse elftal. Vanwege onvoldoende talent in de vereniging moeten we de regel van max. 5 spelers van buiten laten varen. De organisatie rondom het elftal (scouts, fysio, etc.) is voldoende maar kan nog beter. Aansluiting met DETO-2 houden is belangrijk, dus zorgen dat DETO-2 in de hoofdklasse blijft.

Bij DETO-3 bestaat het gevaar dat spelers weggaan i.v.m. bijv. studie. En je hebt er per jaar sowieso maar een paar die in aanmerking komen voor doorstroming naar DETO-2.

Actie 233: André zet op papier hoe we een stabiele hoofdklasser kunnen worden met DETO-1 en DETO-3 en hoe we dat kunnen blijven met DETO-2.

Volgens Jan Rijzer is het kunstgrasveld een enorme sprong vooruit qua trainings-accommodatie. Trainingen kunnen daardoor altijd doorgaan. Als probleemgebieden ziet hij de huidige financiële situatie, onvoldoende kwalitatief kader, potentieel ruimtegebrek bij forse aanwas en het belang om als bestuur altijd onze afspraken na te komen.

Actie 234: Jan Rijzer komt met een uitwerking van de veldbelasting in de komende jaren bij een groter aantal elftallen/leden (uitgaande van 70 F-jes).

Bennie Wiltvank vindt dat we meer geld nodig hebben (sponsoring!) om het niveau van de trainers goed te houden en om goede spelers aan te kunnen trekken.

Gerrit Reekers vindt het van belang dat we efficiënter en bewuster met middelen omgaan.

Gerrit komt de volgende vergadering met de halfjaarcijfers en de begroting 2009.

Corné meldt dat de BCD bedragen dit jaar elk met €250 omhoog gaan doordat reclameborden uit het BCD lidmaatschap worden gehaald.

Actie 235: Iedereen zet voor de volgende vergadering in drie woorden op papier waar in jouw beleving DETO voor staat (kernwaarden). Op basis daarvan gaan we dan verder met het beleidsplan.

7. Beleidsplan

- André v.d. Kolk deelt het document “Beleid m.b.t. alle elftallen op hoofdklasse waardig niveau te laten acteren” uit. Hierop komen de volgende opmerkingen.
 - o Ideeën over (medische) begeleiding toevoegen.
 - o Eigen fitness ruimte is niet interessant. Wellicht afspraak maken met een sportschool.
 - o Oog hebben voor jeugdspelers die niet genoeg talent hebben om direct naar 1^e of 2^e te gaan. Deze spelers goed begeleiden naar jeugdelftal (4^e of 5^e) of 3^e. Van daar uit is dan weer doorstroom mogelijk. Belangrijk is dat ze zoveel mogelijk aan voetballen toekomen.
 - o Bij jeugd komen spelers ver op talent. Bij senioren komt het aan op mentaliteit. Eerste twee jaren zijn daarom extra moeilijk voor nieuwe senioren (omschakeling).
 - o Wat doen we met spelers die veel op de reservebank zitten en daarover klagen.
 - o Maximum m.b.t. spelers van buiten laten varen. Duidelijk aangeven naar de leden dat dit tijdelijk is. ‘Technisch directeur’ als adviseur tussen de TC en de trainers zetten die bewaakt dat je een uitgebalanceerde selectie houdt (ruimte bieden voor eigen spelers). En die ook scouting voor zijn rekening neemt. Liefst een onbekende voor de vereniging (belangrijk dat hij onafhankelijk is). Wellicht een betaalde kracht. Welke ruimte moeten we hiervoor reserveren op de begroting? Oud-trainer met hoofdklasse ervaring? Goed nadenken over profiel, takenpakket en functie eisen.
 - o Vergoedingen voor bepaalde spelers in het 2^e ligt gevoelig i.v.m. scheve gezichten. Wel reiskostenvergoeding? Bij voorkeur niet. Zorgen dat dit niet nodig is.
 - o Vergoedingen voor 1^e: ook eigen spelers komen in aanmerking voor vergoeding. Deels prestatieafhankelijk maken (voor ‘lagere categorieën’)? Zodra we in de hoofdklasse komen kun je makkelijker spelers van buiten krijgen (ook voor het 2^e).
 - o Keuze maken over wel/of niet handhaven beloften elftal.
- André werkt het bovenstaande verder uit (ACTIE 237).

- Kernwaarden
Waar staat DETO voor? Gegroepeerd zien de kernwaarden er als volgt uit:

Vanuit een SOLIDE BASIS	GROEIEN naar	HOOFDKLASSE
Eendrachtig, dorpsclub, sociaal netwerk, standvastig, trots (historie)	ambitieuw, beter worden, vooruitstrevend, ideeënrijk	hoofdklasser, betaalde club, dynamisch, be good and tell it,

MAART

7. Beleidsplan

- Kernwaarden zijn als volgt akkoord:

Vanuit een SOLIDE BASIS	GROEIEN naar	HOOFDKLASSE
Eendrachtig, dorpsclub, sociaal netwerk, standvastig, trots (historie)	ambitieuw, beter worden, vooruitstrevend, ideeënrijk	hoofdklasser, investeren in kwaliteit, dynamisch, be good and tell it,

Nadenken over wat we met het jeugdhonk gaan doen. Wordt weinig structureel gebruik van gemaakt. Wedstrijdbesprekingen verplaatsen naar het jeugdhonk? Flip neemt dit op met het jeugdbestuur.

1 juli wordt het landelijke rookverbod in de horeca ingevoerd. Dit geldt ook voor de kantine. Mogelijkheid bestaat om een 'rookruimte' in te richten, maar daar is geen geschikte ruimte voor. Buiten kan met overkapt en uit de wind staan. Corné zal dit mededelen tijdens ledenvergadering.

In de zomer komt er nieuw tapijt en nieuwe gordijnen in de bestuurskamer. Vanuit de sponsors is er een wens om de bestuurskamer anders in te delen met een sta gedeelte voor de bar.

Jan Rijzer: Wat doen we met de oude bestuurskamer achter het schap, het VUT hok (voorraad voetbalmaterialen / selectiekleding in opslaan – in afgesloten kast), het oude ballenhok, kiosk. Jan zal uitwerken welke ruimtes er zijn er en hoe we ze optimaal kunnen benutten. (ACTIE 244: Jan Rijzer).

Corné stelt een concept beleidsplan op op basis van de input van de afgelopen vergaderingen. (ACTIE 245: Corné)

APRIL

7. Beleidsplan

Belangrijke punten die in de voorgaande vergaderingen naar voren zijn gekomen zijn:

- Voortdurend wat doen met de jeugd. Per jaar doelen stellen. Hou in het oog dat de organisatie goed staat. Ook als er mensen andere functies gaan doen moet het werk doorgaan.
- M.b.t. DETO-1 hebben we meer dan 5 spelers van buiten nodig ca. de komende zes jaar. De 'buitenlandregel' gaan we dus loslaten.
- Aansluiting DETO-2 (en A-/B-/C-jeugd) met het 1^e is belangrijk. Neerleggen bij Guus Hoevenberg? Beloftenteam terug brengen? Dan wel voor alle niveaus.
- Professionele invulling van onze sponsoring kan worden ingevuld door een betaalde kracht die zich een aantal uren per week met BCD bezig houdt.
- Financiële onderbouwing van het plan is zeer belangrijk.

Beleid Technische zaken

Beleid met betrekking tot alle elftallen op hoofdklasse waardig niveau te laten acteren

DETO 1:

- geen maximum aan spelers van buitenaf (met toegevoegde waarde). Dit mede op aangeven jeugdafdeling dat er de eerste 6 jaar geen grote aantallen 'goede' voetballers overgaan naar de senioren. Over 6 jaar derhalve weer max. stellen aan aantal spelers van buitenaf (max. 5 met toegevoegde waarde).
- zorgen voor een uitgebalanceerde selectie van 18-20 voetballers.
- Duidelijk gedefinieerd betalingssysteem hanteren, bijv. 3 categorie spelers A (7500), B (5000) en C (2500). Hierbij kunnen we aangeven hoeveel spelers er max. in A,B of C kunnen zitten..
- 3 x per week trainen op heel veld
- Naar behoefte gebruik kunnen maken van een sportschool. (eigen fitness ruimte?)
- Voorbereiding (aantal trainingen en wedstrijden etc.) in overleg met hoofdtrainer.
- Trainingskamp. In de voorbereidingsperiode
- Hersteltrainer/ fysiotherapie. Aanwezig bij elke training en wedstrijd. Daarnaast ook voor andere selectie-elftallen beschikbaar zijn op afspraak.
Verantwoordelijk voor fitheidstesten e.d. (conditie, vetpercentage etc.)
- Elftalbegeleiding:
- Teammanager: inkoop,presentatie,organisatie,trainingskamp,etc
- Leider: kleding, formulieren, oefenwedstrijden, aantal wedstrijden bijhouden etc.
Assistent-scheidsrechter.

DETO 2:

- zorgen voor een uitgebalanceerd elftal (routine en jeugd) van 16-18 spelers
- Aangezien de komende jaren er 'weinig' getalenteerde voetballers doorstromen zouden 'talentvolle' voetballers uit de regio onderdeel van de 2^e selectie mogen uitmaken. Deze talentvolle spelers zouden via de jeugd reeds kunnen (moeten) instromen om een betere binding met de club te hebben..
- promoten op welk niveau ze reeds spelen, iedere keer weer aangeven. Met name voor spelers waarvan je al bijna weet dat die het 1^e niet halen maar die wel van onschatbare waarde voor een 2^e kunnen zijn.
- 2 x per week trainen op heel veld. Mede gezien onder 2^e aandachtspunt zal het 2^e elftal de komende jaren aanzienlijk 'verjongen'. Daarom zal de eerste jaren het 2^e samen met het 3^e trainen om zodoende de jonge voetballers een kans te geven om te leren van de ervaren voetballer uit DETO 3.
- Naar behoefte gebruik kunnen maken van een sportschool (eigen fitness ruimte)
- Hersteltrainer/fysiotherapie. Zie DETO 1. Op wedstriiddag zorgen voor medische begeleiding.

DETO 3:

- zorgen voor een selectie van 12-14 'geroutineerde' voetballers.
- De 'afvallers' van 1 en 2 dienen door deze groep opgevangen te worden en tijdens de wedstrijden gestuurd en gestimuleerd worden om een betere voetballer te worden. Het 1^e klasse niveau voor DETO 3 zou daarbij gewenst zijn, maar gezien de reisafstanden kunnen we dan problemen krijgen om geroutineerde voetballers te vinden (houden). Bovenin 2^e klasse zou ook acceptabel zijn.

JEUGDELFTAL (DETO 4/5)????:

- zorgen voor een selectie van 14-15 voetballers welke niet in aanmerking komen voor de selectie. Dit kan zijn doordat er niet door de week getraind kan worden of dat de capaciteiten van desbetreffende spelers nog niet toereikend zijn.
- In dit elftal 2-3 'geroutineerde' voetballers plaatsen. Dit elftal 'waardig' indelen. M.a.w. competitief, niet altijd dik winnen of dik verliezen.

DETO A1:

- zorgen voor een selectie van 16-18 man.
- Bij goede prestaties desbetreffende voetballer laten meetrainen bij 2^e selectie.
- 2 x per week trainen op heel veld.
- Naar behoefte gebruik kunnen maken van een sportschool (eigen fitness ruimte).

BELOFTEN:

- voor aanvang seizoen groep samenstellen van 15-20 voetballers.
- Meer aandacht schenken voor de jeugdspelers (A1 en B1).
- Wedstrijden organiseren op dinsdag voor inhaalweekenden tegen seniorenelftallen.
- Vaste begeleiding bij dit elftal, leider en assistent-scheidsrechter. Leider regelt tevens in overleg met wedstrijdsecretaris de wedstrijden.

Voor de bewaking van het geheel is een 'technisch manager' nodig met daarbij enkele leden van de Technische Commissie.

Taakomschrijving voor een technisch manager zou er als volgt uit moeten zien:

- adviseren aan het bestuur m.b.t. de samenstelling van de selectie-elftallen. Dit in samenspraak met de technische staf van de selectie-elftallen.
- Adviseren aan het bestuur m.b.t. de samenstelling van de technische en medische staf van de selectie-elftallen.
- Adviseren over het beleid en de uitvoering hiervan m.b.t. voetbaltechnische zaken senioren (evt. jeugd).
- Organiseren van de scouting (extern en intern) van spelers en tegenstanders 1^e elftal.
- Organiseren en leiden van het overleg met trainers en leiders van de selectie-elftallen.