

Beleidsplan

VV DETO

2018 - 2023

"de aanhouder wint"

"...en zo giet' gebeuren" (2021 – 2025)



INLEIDING

Voor u ligt het beleidsplan van DETO voor de jaren 2018-2023.

Dit plan is een vervolg op het vorige jeugdbeleidsplan 2013-2018, echter deze gaat verder dan alleen het beleid met betrekking tot het jeugdvoetbal en wil het te volgen beleid en organisatie hiervan beschrijven voor de totale vereniging zodat het voor ieder lid en overige stakeholders duidelijk is welke koers DETO vaart richting haar 75-jarig jubileum in 2023.

Er worden concrete stappen beschreven die er toe moeten leiden dat de gestelde doelstellingen ook daadwerkelijk gehaald worden.

Het deel over de organisatie (functies / taken / verantwoordelijkheden) dient nog te worden geschreven.

Dit beleidsplan moet een dynamisch document zijn. Op basis van praktijkervaringen van de diverse commissies zal dit beleidsplan (jaarlijkse evaluatie) beoordeeld en bijgesteld moeten worden.

Bestuur v.v. DETO

Vriezenveen, najaar 2018

INHOUDSOPGAVE

Missie en Visie DETO	3
Voetbalpiramide en prestatievoetbal	4
Voetbaltechnische visie en missie	6
Communicatiebeleid	11
Vrijwilligersbeleid	12
Appendix: Talentenprogramma	15
Appendix: Beschrijving JO19	20
Appendix: Beschrijving JO17	23
Appendix: Beschrijving JO15	26
Appendix: Het opleiden van jeugdspelers	29

Missie van DETO

- Leden van DETO moeten met plezier hun sport kunnen beoefenen op een niveau dat past bij hun kwaliteiten en beleving. Ook kan er door leden op passieve wijze genoten worden van de voetbalsport. **Deto is een plek waar mensen elkaar ontmoeten.**

Randvoorwaarden

- De vereniging besteedt aandacht aan de normatieve aspecten binnen de sport en draagt zorg voor sociale waarden binnen de vereniging.
- De vereniging draagt zorg voor een goede organisatie, voldoende kader zowel in de technische als de nodige medische begeleiding en zorgt voor een kwalitatief goede en veilige accommodatie (in overleg met gemeente als eigenaar van de accommodatie).
- De vereniging streeft naar een gezonde financiële basis ("huishouden op orde") waarbij er een balans is tussen de inkomsten en de uitgaven.
- De vereniging waarborgt de veiligheid van leden en gasten.

Visie van DETO

- Wij willen een maatschappelijk betrokken vitale sportvereniging zijn. Meer dan voetbal alleen.
- DETO wil vereniging breed blijvend werken aan de prestatiecultuur. Samenwerken, beter worden en winnen is het doel.
- **Er is ruimte voor niet prestatiegericht recreëren.**

Wat vormt de basis van onze vereniging?

Om te beginnen zijn we een vereniging, geen elftal. Beleidsplan moet dus beginnen met de vereniging en hoe we die vorm geven. Hoe we die ontwikkelen en sterker maken, toekomstbestendig.

‘Waarom zijn wij hier op aard’?

Wat is het doel van onze vereniging? Mensen een mooie tijd bieden, ontspanning. Prestatie of beide? In de basis willen we een plek zijn waar kinderen, pubers en volwassen elkaar als deto-lid ontmoeten. Samen opgroeien, herinneringen maken, feesten, lachen en huilen. Er zijn voor elkaar. Elkaar kennen (!) Samen de club vormen. Ieder op z'n eigen manier en plek.

Waar, of beter: waarin, ligt de toekomst van onze vereniging?

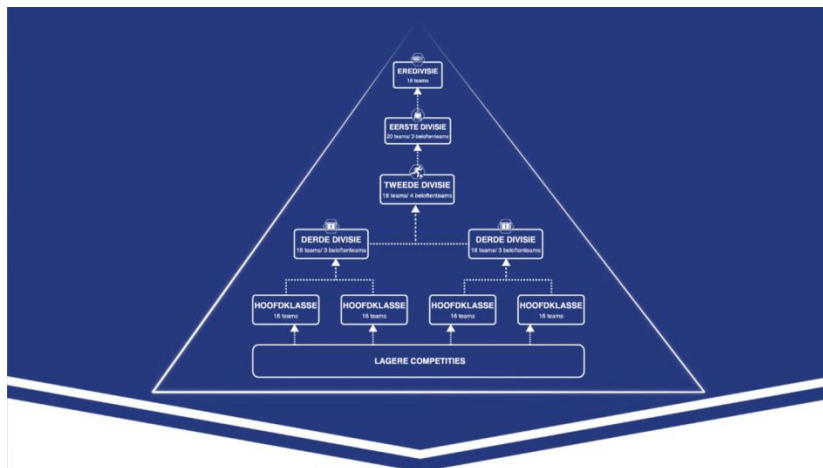
Toekomst ligt daarin dat we plek bieden aan iedereen die sociaal contact zoekt en ‘iets’ heeft met voetbal. Mensen die willen sporten om verschillende redenen (prestatie/recreatie), dit mede mogelijk willen maken (vrijwilligers) of willen aanmoedigen (supporters).

Aktie: Volgorde en onderwerpen beleidsplan bezien en herschrijven voor opvolgversie
Onderwerpen ‘vereniging’ (vrijwilligers/communicatie/beheer/PR/ etc) naar voren halen en meer invulling geven.

VOETBALPIRAMIDE EN PRESTATIEVOETBAL

De vraag “op welk niveau moet het eerste elftal acteren?” roept soms vragen op bij onze leden en overige stakeholders. Daarom gaan we in dit beleidsplan hier wat dieper op in om zodoende te verduidelijken waarom DETO voor deze visie heeft gekozen.

Een voetbalclub als DETO heeft een aantal mogelijkheden als we kijken naar de niveaus in de voetbalpiramide van de KNVB.



Opties met betrekking tot visie m.b.t. niveau 1^e elftal

Als we de voetbalpiramide bekijken zijn er voor een club als DETO grofweg een drietal opties:

1. 2^e of 3^e Divisie (voormalig topklasse)
2. Hoofdklasse / 1^e klasse
3. 2^e klasse of lager

2^e of 3^e Divisie

- Betaald voetbal / hoog niveau
- Veelal clubs met > 1000 leden
- Veel publieke belangstelling
- Landelijke uitstraling / regionale functie
- Veel exposure voor sponsors
- Geen of weinig eigen jeugd meer in selectie, tenzij (super)talent
- Vereist veel financiële middelen (sponsors) en vergt veel van de organisatie
- Goede jeugdafdeling is mooi maar niet noodzakelijk (gaat vaak wel samen met regionale functie)
- Niveau 1^e elftal is te “managen” omdat selectie zeer selectief wordt samengesteld
- Is in Vriezenveen op termijn alleen mogelijk als er samenwerking is tussen voetbalverenigingen zodat er grotere organisatie ontstaat waardoor concentratie van financiële middelen en talenten kan plaatsvinden.

Hoofdklasse / 1^e Klasse

- Er wordt gewerkt met (vrijwilligers) vergoedingen
- Goede publieke belangstelling
- Regionale uitstraling
- Veel exposure voor sponsors
- Eigen jeugd in selectie is prima mogelijk mits jeugdopleiding op juiste niveau en talenten over de juiste (topsport) mentaliteit beschikken
- Vereist de nodige financiële middelen
- Goede jeugdafdeling is noodzakelijk om een juiste mix te kunnen hebben in selectie
- Talenten kunnen bij DETO op hoog niveau blijven voetballen en hoeven niet te verkassen naar regionale clubs
- Niveau 1^e elftal is grotendeels te managen

2^e klasse of lager

- Spelers ontvangen geen/minimale vergoedingen
- Minder publieke belangstelling
- Plaatselijke / lokale / mindere uitstraling
- Beperkte exposure voor sponsors
- Selectie bestaat uit eigen spelers die zelf zijn opgeleid
- Goede jeugdafdeling is noodzakelijk om op niveau van 2^e klasse te kunnen acteren
- Talenten zullen vertrekken naar hoger spelende clubs die ook meer betalen
- Niveau 1^e elftal is afhankelijk van aanbod jeugdspelers en kan van jaar tot jaar variëren

Hoofdklasse / 1^e Klasse

Het bestuur kiest voor optie 2 omdat dit binnen de sportieve en financiële mogelijkheden die DETO heeft, de meest ambitieuze en uitdagende optie is en waarmee tevens de bestendige gedragslijn van de vereniging van de afgelopen decennia wordt gecontinueerd en de naam van DETO in het regionale voetbal wordt hoog gehouden. Ook het ingezette technische jeugdbeleid, hetgeen een plan is van de lange adem, is gericht op deze optie.

Aantal eigen opgeleide spelers in selectie

Het bestuur streeft naar een maximaal aantal eigen opgeleide spelers in de selectie waarbij alle spelers moeten voldoen aan de eisen die nodig zijn voor het gestelde niveau als hierboven.

Hierbij moet wel worden aangetekend dat de vereniging de afgelopen jaren heeft geleerd dat het met betrekking tot het “houden en brengen van eigen jeugd” afhankelijk is van:

- Aantal talenten dat door de jeugdopleiding wordt klaargestoomd voor de 1^e selectie. Dit hangt natuurlijk ook af van totaal aantal leden (“hoe groot is onze visvijver?”)
- De bereidheid van de jeugdleden om “alles” te doen om op het vereiste niveau te komen; dit verschilt enorm per talent
- De omvang van de selectie. Hoe kleiner de selectie, hoe meer kans op speelminuten voor talenten.
- De optimale samenwerking tussen talenten en technische staf en de bereidheid van beiden
- De realiteitszin van onze jeugdleden, oftewel van onze “millennials”: Millennials zijn de generatie geboren tussen 1980 en 2000, kortom onze huidige talentpool. Deze millennials zijn ongeduldig, zijn studie- en jobhoppers en switchen daarom ook in tegenstelling tot oudere generaties makkelijker van voetbalclub. Daarnaast heeft deze groep hoge verwachtingen van zichzelf en is in de meeste gevallen individualistisch opgevoed en ongeduldig waardoor men sneller eigen keuzes maakt die ertoe leiden dat men de selectie niet haalt of de club vroegtijdig verlaat. Dit is een trend die ook buiten de voetballerij wordt waargenomen. Wat kunnen we hier als club aan doen om dit te voorkomen?

VOETBALTECHNISCHE MISSIE EN VISIE

1. MISSIE

DETO is een voetbalvereniging waar plezier en prestaties een vooraanstaande rol spelen.

Er wordt zowel prestatief als op recreatief niveau geacteerd. Er wordt naar gestreefd dat iedereen op zijn niveau plezier heeft en voor het prestatieve deel geldt dat getracht wordt het maximale uit het talent te halen.

Samenwerken aan, beter worden en winnen is het gemeenschappelijk doel.

2. VISIE

Het voetbaltechnisch beleid is erop gericht het individuele talent te ontwikkelen van de pupillen via junioren naar senioren. Hierbij wordt voor het prestatieve deel een zo hoog mogelijk niveau nagestreefd. Onmisbaar hierbij is het creëren, vernieuwen en verbeteren van de randvoorwaarden.

Hiermee wil DETO een hoogwaardige sportbeleving bieden waardoor spelers graag bij DETO willen voetballen vanwege het niveau, de training, de begeleiding, de discipline, de randvoorwaarden en zelfs de maatschappelijke vorming. DETO streeft er naar, de leden zich bij de vereniging thuis te laten voelen.

Het niveau van alle selectieteams moet zo hoog mogelijk zijn om de overgang tussen de jeugd en senioren en de teams onderling zo goed mogelijk te laten verlopen. **Hebben we voldoende kwaliteit in trainersgilde om dit niveau aan te kunnen en spelers beter te maken op dit niveau? Check + inventarisatie.**

Het uitgangspunt binnen de gehele vereniging is de 1-4-3-3 opstelling. Dat wil zeggen; binnen de jeugdopleiding zal vanaf de JO-13 deze formatie worden gehanteerd. Binnen de senioren selecties zullen op basis van deze opstelling spelers worden geselecteerd.

De basis is dus het 1-4-3-3 systeem. Trainers bij de senioren hebben echter de ruimte om meerdere speelsystemen toe te passen, zowel bij het eerste als bij de andere seniorenteams. Het kunnen

spelen in meerdere systemen vergroot het tactisch inzicht, het inzicht in eigen kunnen en stelt spelers in staat om beter situationeel te handelen gedurende wedstrijden.

Het streven is om zoveel mogelijk eigen jeugdspelers op te leiden voor de eerste selectie. Wanneer er onvoldoende talentvolle jeugd doorstroomt naar de 1e selectie, wordt aanvulling gezocht. **Op dit moment 18(!) niet eigen spelers. Doelstelling 8 niet Deto spelers binnen de selectie. Afbouwen in max 5 jaar. (2 per seizoen in absolute getallen)**

3. DOELSTELLINGEN 2018 – 2024

3.1 De eerste selectie (1^e elftal):

DETO 1 wil voor nu en de lange termijn minimaal een stabiele eersteklasser (het “linker-rijtje”) zijn uitgaande van de huidige competitieopzet.

Het streven is om zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers in de eerste selectie op te nemen, met dien verstande dat zij over voldoende kwaliteit beschikken. **Op dit moment 18(!) niet eigen spelers. Voorstel doelstelling bij beleid: 8 niet-Deto spelers binnen de selectie. Afbouwen in max 5 jaar (doel is 4 jaar). (min. 2 per seizoen in absolute getallen)**

18-2 = 16 + 5 eigen DETO spelers (Kevin/Hans Matti/Nick Snoeren/)

3.2 De tweede selectie (2e elftal):

DETO 2 wil minimaal acteren op eerste klasse niveau en bij voorkeur op reserve hoofdklasse niveau.

Voldoende aanvulling, hoe geregeld?! Concrete actie?

3.3 De derde selectie (3e elftal):

DETO 3 wil minimaal acteren op tweede klasse niveau en bij voorkeur eerste klasse niveau.

Voldoende aanvulling, hoe geregeld?! Concrete actie?

4. BELEID 2018 - 2024

4.1 De eerste selectie

4.1.1. algemeen

De eindverantwoordelijkheid voor het samenstellen van de eerste selectie ligt bij het hoofdbestuur, waarbij het bestuurslid technische zaken de operationele verantwoordelijkheid draagt en dit met de technische commissie uitvoert. **Zie boven: stappenplan vastleggen. Uitvoering door TC.**

De TC is verantwoordelijk voor het samenstellen van de eerste selectie en het maken van de afspraken met de staf en spelers.

De eerste selectie is geen opleidingselftal. De beste elf, naar het oordeel van de technische staf, maken deel uit van de basisopstelling. De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach. **Voorstel beleid aanpassen -> indien mogelijk speelt eigen Deto speler (vertrouwen geven)**

De technische staf is daarnaast medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van het talent van de spelers, in het bijzonder van de spelers uit de eigen jeugdopleiding met het oog op de lange termijn. De technische staf dient alles in het werk te stellen om deze spelers klaar te stomen voor het basiseftal voor zover dat nog niet het geval is. (!!)

De ontwikkeling van de eigen jeugdspelers wordt voortdurend in formele en informele zijn geëvalueerd door de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach, met de TC. **Binnen de TC dient de BCD ook vertegenwoordigd te zijn met het oog op de verantwoordelijkheid voor de beschikbare middelen. Voorstel aanpassen: hoeft niet. BCD wordt geïnformeerd inzake beleid. Verantwoording voorzitter(s). Geen technische invloed BCD.**

4.1.2 uitgangspunten samenstellen selectie

Bij de samenstelling van de eerste selectie wordt uitgegaan van de volgende uitgangspunten:

- a. De spelers in de selectie moeten op het niveau van de eerste klasse kunnen acteren;
- b. De spelers worden geselecteerd op basis van een 1 – 4 – 3 – 3 systeem waarbij op zoveel mogelijk wordt gestreefd naar dubbele bezetting per positie om goed te kunnen trainen en voldoende kwantiteit te hebben voor een heel voetbalseizoen;
- c. Het aantal is spelers is ongeveer 20, waarbij de volgende aantallen spelers per linie worden gehanteerd (Keepers: 3, Verdedigers: 6, Middenvelders: 6, Aanvallers: 5) De aantallen in totaal en per linie zijn richtinggevend en kunnen (naar verwachting in beperkte mate) afwijken afhankelijk van de beschikbaarheid van type spelers;
- d. Voor de selectiesamenstelling worden de spelers uit de eigen jeugdopleiding geselecteerd die instaat worden geacht binnen 4 jaar een basisplek te veroveren. Daarnaast is er ook ruimte voor spelers uit de eigen opleiding, die van voldoende niveau zijn voor de eerste selectie, die minder snel kans maken op een basisplaats, ook op lange termijn, maar zich kunnen vinden in deze rol.
- e. Voor spelers die overkomen van JO-19 wordt advies gevraagd aan de TC Bovenbouw voor wat betreft de indeling in de selectie.
- f. Er wordt bij de selectiesamenstelling zoveel mogelijk getracht de eigen jeugdspelers er zo goed mogelijk voor te zetten, zodanig dat ze zoveel mogelijk kans maken op een plek bij de eerste elf.
- g. **Voor spelers die van elders worden aangetrokken geldt dat ze toegevoegde waarde moeten hebben en voor posities in het team in aanmerking komen die niet bezet zijn, dan wel onvoldoende bezet zijn. Let op! Opgaven TC**
- h. De spelers zijn bereid om gedurende het hele seizoen minimaal drie keer in de week te trainen;
- i. De spelers zijn bereid om zich maximaal in te zetten voor het team / de selectie;
- j. De spelers zijn bereid om in voldoende mate te participeren in het verenigingsleven;
- k. Voor het vergoeden van de spelers dient vanwege de financiële verantwoordelijkheid goedkeuring te worden verleend door het bestuur van de BCD. Deze verantwoordelijkheid wordt gedelegeerd aan bestuurslid van de BCD belast met de taak penningmeester en die tevens TC-lid is.

4.1.3 vergoeding

Voor de spelers van de eerste selectie is een (onkosten)vergoeding beschikbaar. Hierbij geldt dat de speler deel moet uitmaken van de eerste selectie en dat de hoogte van het beschikbare budget wordt vastgesteld door het bestuur van de BCD.

Spelers ontvangen in principe een reiskostenvergoeding (voor zover van toepassing) en premies per wedstrijd op basis van het behaalde punten, mits de speler deel uitmaakt van de wedstrijdselectie.

Op basis van geleverde prestaties is het mogelijk dat de vergoeding wordt omgezet in een vaste vergoeding en later evt. (in beperkte mate) stijgt. De hoogte hiervan wordt bepaald door de TC waarbij de vertegenwoordiging van het hoofdbestuur en van de BCD minimaal vertegenwoordigd moeten zijn. De TC maakt hierin haar eigen afweging op basis van eigen inzicht en de adviezen die zij krijgt van de technische staf.

4.2 De tweede selectie

4.2.1 Algemeen

De eindverantwoordelijkheid voor het samenstellen van de tweede selectie ligt bij het hoofdbestuur, waarbij het bestuurslid technische zaken de operationele verantwoordelijkheid draagt en dit met de technische commissie uitvoert.

De TC is verantwoordelijk voor het samenstellen van de tweede selectie en het maken van de afspraken met de staf en de spelers.

De tweede selectie is een opleidingselftal. De beste elf, naar het oordeel van de technische staf van het tweede, maken deel uit van de basisopstelling, met dien verstande dat spelers van de eerste selectie die deel uitmaken van de wedstrijdselectie van het tweede starten in de basisopstelling. De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach. Uiteraard geldt dat door alle spelers en de staf moet worden ingezet op het behalen van een maximaal resultaat, maar nog belangrijker is de ontwikkeling van de (vaak jonge) spelers op lange termijn.

De technische staf is daarnaast medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van het talent van de spelers die op korte of lange termijn in aanmerking zouden moeten kunnen komen voor de eerste selectie. De technische staf dient alles in het werk te stellen om deze spelers klaar te stomen voor het eerste selectie.

De ontwikkeling van de spelers wordt voortdurend in formele en informele zijn geëvalueerd door de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach, met de TC.

4.2.2 Samenstelling selectie

- a. De spelers in de selectie moeten op het niveau van de eerste klasse kunnen acteren;
- b. De spelers worden geselecteerd op basis van een 1 – 4 – 3 – 3 systeem waarbij op zoveel mogelijk wordt gestreefd naar dubbele bezetting per positie om goed te kunnen trainen en voldoende kwantiteit te hebben voor een heel voetbalseizoen;
- c. Het aantal spelers is ongeveer 16, waarbij de volgende aantallen spelers per linie worden gehanteerd (Keepers: 1 (is normaliter keeper 3^e) , Verdedigers: 5, Middenvelders: 5, Aanvallers: 5) De aantallen in totaal en per linie zijn richtinggevend en kunnen (naar verwachting in beperkte mate) afwijken afhankelijk van de beschikbaarheid van type spelers. Hierbij geldt ook dat er wekelijks ca. 2 spelers van uit de eerste selectie aan de wedstrijdselectie van 2 worden toegevoegd;
- d. Er wordt bij de selectiesamenstelling zoveel mogelijk getracht de eigen jeugdspelers er zo goed mogelijk voor te zetten, zodanig dat ze zoveel mogelijk kans maken op een plek bij eerste selectie;
- e. Voor spelers die overkomen van JO-19 wordt advies gevraagd aan de TC Bovenbouw voor wat betreft de indeling in de selectie.
- f. Daarnaast geldt er ruimte is voor ervaren spelers die niet directe ambitie (meer) hebben voor de eerste selectie maar wel bereid zijn om deel uit te maken van de tweede selectie;
- g. De spelers zijn bereid om gedurende het hele seizoen minimaal drie keer in de week te trainen;
- h. De spelers zijn bereid om zich maximaal in te zetten voor het team / de selectie;
- i. De spelers zijn bereid om in voldoende mate te participeren in het verenigingsleven;

4.2.3 vergoeding

De spelers van de tweede selectie die deel uitmaken van de wedstrijdselectie van de eerste selectie hebben recht op een vergoeding in de vorm van zgn. "puntengeld". Verder is er geen sprake van een vergoeding.

4.3 De derde selectie

4.3.1 Algemeen

De eindverantwoordelijkheid voor het samenstellen van de derde selectie ligt bij het hoofdbestuur, waarbij het bestuurslid technische zaken de operationele verantwoordelijkheid draagt en dit met de technische commissie uitvoert.

De TC is verantwoordelijk voor het samenstellen van de derde selectie en het maken van de afspraken met de staf en de spelers.

De derde selectie is een opleidingselftal. De beste elf, naar het oordeel van de technische staf van het tweede, maken deel uit van de basisopstelling, met dien verstande dat spelers van de tweede selectie die deel uitmaken van de wedstrijdselectie van het derde starten in de basisopstelling. De verantwoordelijkheid hiervoor berust bij de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach. Uiteraard geldt dat door alle spelers en de staf moet worden ingezet op het behalen van een maximaal resultaat, maar nog belangrijker is de ontwikkeling van de (vaak jonge) spelers op lange termijn.

De technische staf is daarnaast medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van het talent van de spelers die op korte of lange termijn in aanmerking zouden moeten kunnen komen voor de tweede selectie. De technische staf dient alles in het werk te stellen om deze spelers klaar te stomen voor de tweede selectie.

De ontwikkeling van de spelers wordt voortdurend in formele en informele zijn geëvalueerd door de technische staf, in het bijzonder de hoofdcoach, met de TC.

4.3.2 Samenstelling selectie

- a. De spelers in de selectie moeten op het niveau van de tweede klasse kunnen acteren;
- b. De spelers worden geselecteerd op basis van een 1 – 4 – 3 – 3 systeem waarbij op zoveel mogelijk wordt gestreefd naar dubbele bezetting per positie om goed te kunnen trainen en voldoende kwantiteit te hebben voor een heel voetbalseizoen;
- c. Het aantal spelers is ongeveer 15, waarbij de volgende aantallen spelers per linie worden gehanteerd (Keepers: 0/1 (komt van het 2^e) Verdedigers: 5, Middenvelders: 5, Aanvallers: 5) De aantallen in totaal en per linie zijn richtinggevend en kunnen (naar verwachting in beperkte mate) afwijken afhankelijk van de beschikbaarheid van type spelers. Hierbij geldt ook dat er wekelijks ca. 2 spelers vanuit de tweede selectie aan de wedstrijdselectie van 3 worden toegevoegd;
- d. Er wordt bij de selectiesamenstelling zoveel mogelijk getracht de eigen jeugdspelers er zo goed mogelijk voor te zetten, zodanig dat ze zoveel mogelijk kans maken op een plek bij tweede selectie;
- e. Voor spelers die overkomen van JO-19 wordt advies gevraagd aan de TC Bovenbouw voor wat betreft de indeling in de selectie.
- f. Daarnaast geldt er ruimte is voor ervaren spelers die niet directe ambitie (meer) hebben voor de tweede selectie maar wel bereid zijn om deel uit te maken van de derde selectie;
- g. De spelers zijn bereid om gedurende het hele seizoen minimaal twee keer in de week te trainen;
- h. De spelers zijn bereid om zich maximaal in te zetten voor het team / de selectie;
- i. De spelers zijn bereid om in voldoende mate te participeren in het verenigingsleven;

4.2.3 vergoeding

De spelers van de derde selectie die deel uitmaken van de wedstrijdselectie van de eerste selectie (waar in uitzonderingsgevallen sprake van zal zijn, hebben recht op een vergoeding in de vorm van zgn. "puntengeld". Verder is er geen sprake van een vergoeding.

Communicatiebeleid

DETO kent een aantal kanalen om met haar stakeholders te communiceren.

- Nieuwsbrief (4x per jaar)
 - Het officiële communicatiekanaal van bestuur naar leden en overige belangstellenden.
 - Beleid is om de NB elk kwartaal uit te brengen met bestuursnieuws, jeugdnieuws, sponsornieuws en overige wetenswaardigheden
 - De NB verschijnt uitsluitend digitaal en wordt gemaïld aan belangstellenden die zich hiervoor zelf moeten aanmelden / abonneren
- Website
 - De website van DETO is in eigen beheer en wordt technisch ondersteund door websitesponsor Webprodie te Wierden (Eduard Eertink).
 - Op de website willen we nieuws, foto's en wetenswaardigheden van de totale vereniging vermelden. In huidige situatie staat er in verhouding veel nieuws over DETO 1 en minder over overige vereniging.
 - Gewenste situatie
 - Redacteurs (schrijvers uit verschillende onderdelen van de vereniging)
 - Eindredactie → plaatsen artikelen en foto's op de site en doorsturen naar de verschillende weekbladen (o.a. Twenterand Courant, Tweenuh, Week van Twenterand, De Toren etc.)
 - Fotografen → actuele zaken / teamfoto's / individuele foto's spelers
 - Fotoredactie: plaatsen teamfoto's en individuele foto's
 - Link met sportlink : koppelen teams aan Sportlink voor automatische standen etc.
- Twitter
 - Twitter wordt "live" gebruikt bij wedstrijden van DETO 1. Daarnaast worden ook alle nieuwsitems van de website gekoppeld aan het Twitter account. DETO kent veel volgers (augustus 2018: 3540)
- Facebook
 - Facebook wordt gebruikt voor aankondiging officiële gelegenheden en evenementen. Daarnaast ook om unieke foto's te presenteren. Facebook wordt nadrukkelijk niet gebruikt inzake nieuwsfeiten om discussie op social media te vermijden en geen (negatieve) reacties uit te lokken.
- Instagram
 - Instagram wordt uitsluitend gebruikt om foto's (DETO breed) te delen
- Delta FM
 - Elke zaterdagmiddag wordt live verslag op de radio gedaan bij DELTA FM inzake de wedstrijden van DETO 1.
- Voetbal op Zaterdag
 - Na elke thuiswedstrijd (dus 15x per jaar) binnen 3 uur de karakteristieken op deze site plaatsen; kan op laptop in kantoor of thuis voor 20.00 uur.
 - Verslag wedstrijd in 5 / 6 regels en de opstellingen, scoreverloop, toeschouwers en kaarten

Doelstelling:

Bovenstaande items moet leiden tot één communicatieredactie onder verantwoording van het DETO bestuur, waarbij bestuursleden zo minimaal mogelijk betrokken dienen te zijn bij de uitvoerende taken.

VRIJWILLIGERSBELEID

DETO kent naast het hoofdbestuur, dat momenteel zelf ook (te) veel operationele taken uitvoert, een groot aantal commissies c.q. groepen binnen de vereniging waarin vele vrijwilligers actief zijn. We onderscheiden de volgende geledingen/commissies:

- Technische commissies (senioren, bovenbouw, onderbouw, vrouwen- en meisjes)
- Kantinecommissie
- Activiteitencommissie
- Lagere Elftallen Commissie
- Toernooi commissie
- Onderhoudsploeg
- Stewards
- Jubileumcommissie

OVERIGE STAKEHOLDERS (niet onder verantwoordelijkheid van de vereniging)

- Supportersvereniging DETO
- Stichting Accommodatie Materialen (SAM)
- Business Club DETO (BCD)

Bovenstaande commissies en andere entiteiten zijn momenteel bemand met diverse vrijwilligers die zich belangeloos en zonder dat er een vergoeding tegenover staat (enkele specifieke functies uitgezonderd in overleg met bestuur) inzetten voor de vereniging in allerlei “takken van sport”. Deze “pool” van vrijwilligers is in de loop der jaren ontstaan en mensen komen op zeer verschillende manieren in aanraking met DETO en met vrijwilligerswerk binnen de vereniging. Vaak wordt “in dezelfde bekende vijver gevisst”, terwijl er wekelijks vele mensen op het sportpark van DETO te vinden zijn die talenten en kwaliteiten hebben, zich wellicht best wel (tijdelijk) voor de vereniging willen inzetten wat niet bekend is bij de vereniging en waar (onbewust) niet over wordt gecommuniceerd.

Om te waarborgen dat er ook de komende jaren voldoende vrijwilligers zullen zijn voor de vereniging en het bestuur te ontlasten van de operationele werkzaamheden, is het zaak om het “vrijwilligersbeleid” de komende jaren te structureren.

DETO kiest ervoor om een nieuwe functie van “**vrijwilligerscoördinator**” in het leven te roepen. Deze functionaris kan (op termijn) plaatsnemen in het bestuur van DETO.

De vrijwilligerscoördinator is de verbindende schakel tussen de diverse commissie binnen DETO en ondersteunt de commissies inzake de werving en inzet van onze vrijwilligers. Hiertoe kan de coördinator periodiek een “commissie breed overleg” (CBO) voeren waarbij alle bovengenoemde commissies vertegenwoordigd zijn door één afgevaardigde.

Het beleid wordt opgezet volgens het principe van de “5 B’s” met betrekking tot vrijwilligerswerk:

- Binnenhalen
- Begeleiden
- Belonen
- Behouden
- Beëindigen

1. Binnenhalen

Binnenhalen van vrijwilligers kan op verschillende manieren. Persoonlijke benadering werkt in de meeste gevallen het beste. De vrijwilliger zal zeggen: "ik ben gevraagd" en zal eerder geneigd zijn om vrijwilligerswerk te doen. Van belang is om goed uit te leggen wat er verwacht wordt van de vrijwilliger en ook wat DETO te bieden heeft.

Voordat we vrijwilligers structureel kunnen werven moeten we ons als DETO eerst de volgende vragen stellen:

- "Wat stralen we als DETO uit en willen we dat?"
- "Hoe boor ik nieuwe 'vrijwilligersbronnen' aan voor mijn organisatie?"
- "Welke belemmeringen voor verandering zijn er binnen DETO aanwezig?"
- "Zien wij misschien potentiële groepen over het hoofd?"
- "Welke doelgroepen willen wij bereiken?"
 - Denk hierbij bijvoorbeeld aan jongeren, ouderen, ouders van jeugdleden etc.

2. Begeleiden

Vrijwilligers zijn niet "één pot nat". De één is hoog opgeleid, en dopt zijn boontjes het liefst zelf. Andere vrijwilligers moeten met zorg begeleid worden. Maar het is van belang dat vrijwilligers niet aan het lot worden overgelaten maar in het begin begeleid worden en een vast aanspreekpunt hebben binnen de vereniging. We kunnen hierbij ook denken om bijvoorbeeld afhankelijk van de commissie een soort van "mentor" aan te stellen die nieuwe vrijwilligers tijdelijk begeleidt binnen de betreffende commissie.

3. Belonen

De meeste vrijwilligers binnen DETO doen het werk "voor niets" Tenminste: dat wordt vaak aangenomen. Maar juist vrijwilligers zien graag dat er iets tegenover al hun inspanningen staat. Misschien wel juist omdat ze het ook al 'voor niets' doen.

Waarom doen mensen eigenlijk vrijwilligerswerk?

- Mensen ontmoeten, vrienden maken
- Levenservaring verbreden
- Morele principes
- Leuk om te doen
- Actief blijven in goede gezondheid
- Nieuwe vaardigheden leren
- Dingen doen waar je goed in bent
- Zien van de resultaten
- Geeft sociale erkenning, positie in de samenleving

Om vrijwilligers te belonen moet er een positief "waarderingsbeleid" zijn binnen DETO. Hierbij kan gedacht worden aan:

- Vrijwilligersactiviteit (feestavond, uitstapje)
- Borrel na de wedstrijden in businessclub (steeds andere commissie)
- Af en toe complimenten uitdelen
- Afsluiting / start van seizoen met activiteit

4. Behouden

Vinden van vrijwilligers is één ding. Maar binden is een tweede.

Hoe houden we ze als DETO binnen? Wat heeft een vrijwilliger nodig om te besluiten zich te blijven verbinden aan DETO?

Mensen - en dus ook vrijwilligers - veranderen door de tijd heen. Qua levensomstandigheden, mogelijkheden/beperkingen en qua behoeften.

De sleutel tot het behouden van onze vrijwilligers is dat we ze moeten blijven volgen.

Willen zij nog wat wij in eerste instantie van ze vroegen? Of zoeken ze een nieuwe uitdaging? Missen ze iets?

5. Beëindigen

Ook binnen DETO hebben we vrijwilligers 'voor het leven'. Maar dat wordt in de huidige tijd steeds meer uitzondering dan regel. Veel vrijwilligers zijn geïnteresseerd in (redelijk) korte klussen, met een kop en een staart.

Als vrijwilligers willen stoppen moeten we ons de volgende vragen stellen:

1. Waarom wil/moet de vrijwilliger stoppen?
2. Hoe wil de vrijwilliger stoppen?
3. Wat laat de vrijwilliger achter/hoe worden zaken overgedragen?
4. Wat kan DETO nog voor de vrijwilliger doen? (netwerk)
5. Hoe komt de vrijwilliger terug als hij/zij dat wil?

Om bovenstaande helder te krijgen is het wenselijk dat er een (kort) exitgesprek wordt gevoerd door de vereniging.

Appendix:
TALENTENPROGRAMMA
DETO
2018 - 2023

VAN DETO-TALENT NAAR DE EERSTE SELECTIE



Technische Commissie vv DETO

1. DOEL

Doel van het Talenten Programma DETO is het bieden van extra en specifieke opleidingsmogelijkheden en talentenbegeleiding aan beloften van DETO gericht op talentontwikkeling en, aansluitend bij de missie van de club, het zoveel mogelijk en zo goed mogelijk doorstromen van DETO-talenten naar een zo hoog mogelijk niveau; bij voorkeur de 1e selectie van de club en daarbinnen vervolgens een vaste waarde worden.

Door ook jeugdtrainers op het Talenten Programma in te zetten, kan ook een bijdrage worden geleverd aan hun doorontwikkeling (Train de Trainers, leerklimaat). Hierdoor een aanbod voor zowel spelers van 1 en 2 als voor spelers uit de jeugd, wordt zo tevens ingezet op de (voetbaltechnische) verbinding tussen de prestatieve senioren en de jeugdafdeling en zo ook wordt qua doorstromingsbeleid verdere verdieping gevonden.

In praktijk was er eigenlijk reeds sprake van een soort van talentenprogramma (wedstrijden) middels het Beloftenteam. Nu wordt dit als zodanig benoemd en verder uitgewerkt.

In deze bijlage wordt geschetst hoe dit vorm zou kunnen krijgen. Een voorzet die op basis van de praktijk dan verdere invulling zal moeten krijgen.

Het programma is een welkome aanvulling in het kader van talentontwikkeling. Jonge spelers kunnen hierin op een hoger niveau acteren en daardoor zelf ook doorgroeien naar een hoger niveau. Van belang is dat wedstrijden worden gespeeld tegen sterke tegenstanders.

2. WERKWIJZE

a. Aanbod

Naast de opleiding bij hun eigen elftallen zal middels een specifiek seizoenaanbod van wedstrijden (Beloftenteam O21/O23), trainingen en begeleiding (rol Talentenbegeleider) worden getracht om de (specifieke) vaardigheden en eigenschappen van de geselecteerde beloften verder te ontwikkelen, dit op basis van zo mogelijk persoonlijke ontwikkelings- en trainingsplannen. Ook het stage lopen bij de 1e of 2e selectie kan onderdeel vormen van het TalentenProgramma en een goede bijdrage leveren aan de voetbalontwikkeling van talenten. Naast de voetbaltechnische vaardigheden gaat het bij talentontwikkeling ook om tactische, fysieke en mentale capaciteiten en dus kunnen in het TalentenProgramma, behalve technische trainingsvormen, ook tactische, fysieke en mentale trainings-/ ontwikkelingsvormen aan bod komen, zo ook middels bijeenkomsten/sessies en met de gebruikmaking van videoanalyses en statistieken.

Uitgangspunt bij dit alles zijn de opleidingsvisie en voetbalvisie van de club.

Aantal momenten

Minimaal 6 keer (exclusief de wedstrijden, meer momenten afhankelijk van inpasbaarheid), op in principe de maandagavond in de week voorafgaande aan de wedstrijden die het Beloftenteam speelt in het kader van de Beltona Beloften Competitie. In deze competitie worden 6 poulewedstrijden gespeeld en bij plaatsing het finaletoernooi. Richting dat finaletoernooi (of andere voetbalactiviteit) zou het Talenten Programma dan ook nog een vervolg kunnen krijgen. Voor wat betreft het stage lopen van spelers bij de 1e of 2e selectie kunnen telkens specifieke afspraken worden gemaakt.

b. Spelers en selectieprocedure

De geselecteerde spelers voor het Talenten Programma vormen de Talentenpool en

voorselectie van het Beloftenteam. Hiervoor in aanmerking komen spelers uit O19, O17 en spelers uit de 1e en 2e selectie die op 1 september van het desbetreffende seizoen niet ouder zijn dan 21/23 jaar, tevens zijn 2 dispensatiespelers (*tot 23 jaar?*) mogelijk.

De TalentenPool wordt aan het begin van ieder seizoen samengesteld in overleg tussen de VoetbalTechnische Commissie (VTC), de hoofdcoach van het TalentenProgramma/ Beloftenteam, de Talentenbegeleider en trainers en ter beoordeling nog voorgelegd aan het hoofd TC Jeugd. De mogelijkheid bestaat om in de loop van een seizoen spelers aan het talentenProgramma toe te voegen. In de winterstop wordt dit specifiek beoordeeld. Vaste waarden uit de 1e selectie worden niet in de TalentenPool opgenomen.

Uit de TalentenPool wordt door de hoofdcoach van het talentenProgramma / Beloftenteam, na afstemming met de trainers en beoordeling van de belastbaarheid van spelers (*hiervoor is een richtlijn beschikbaar?*), voor elke wedstrijd de wedstrijdselectie van het Beloftenteam samengesteld, waarbij de mogelijkheid bestaat om andere spelers/keepers toe te voegen. Zo nodig vindt afstemming plaats met de VTC. Het opleiden staat bij dit team centraal.

Vaste waarden uit de 1e selectie, kunnen ook worden toegevoegd. Zo nodig vindt afstemming plaats met de TC.

INZET

KADER/(GAST)TRAINERS//BEGELEIDING/SPECIALISTEN

Coördinatie: hoofdcoach TalentenProgramma, TalentenBegeleider

Mogelijk in te zetten trainers en specialisten:

- Trainers 1, 2 en jeugd
- Gasttrainers
- Fysiektrainer
- Videoanalist
- Mental coach
- Medische staf
- Deskundigen inzake lifestyle
- Andere trainers en specialisten

Leidraad talentenprogramma vv DETO 2018 / 2019

voor geselecteerden talentenpool

Verwijzing: addendum TalentenProgramma vv DETO bij voetbaltechnische beleidsvisie

voor winterstop

Datum	Programma	Toelichting
...	-Startbijeenkomst TalentenPool -Training	-Plus trainers jeugd -Over TalentenProgramma HSC (hoofdcoach <i>ntb</i>) -Toelichting talentenbegeleiding (Talentenbegeleider <i>ntb</i>) -Plus trainer(s) jeugd
...	-Wedstrijd 1 Beloftenteam	-Plus trainer(s) jeugd -Videoanalyse en statistieken
...	-Training (meten en testen) -Nabespreking wedstrijd 1	-Plus trainer(s) jeugd -Meten en testen -Plus trainers jeugd -Met videoanalyse en statistieken -Obv voetbalvisie
....	- Wedstrijd 2	-Plus trainer -Videoanalyse en statistieken? (of andere wedstrijd Jong HSC?)
...	-Training? -Sessie (Lifestyle)	-Plus trainer(s) jeugd -Plus trainers jeugd -Door (personal trainer) over hoe top te kunnen bereiken; training, rust/ontspanning, voeding, mindset, etc.
...	-Wedstrijd 3	-Plus trainer
...	-Training -Nabespreking wedstrijd 3? (en 2?) -Sessie?	-Plus trainer(s) jeugd -Plus trainers jeugd -Obv voetbalvisie
....	-Wedstrijd 4	-Plus trainer(s) jeugd
...	-Training -Nabespreking wedstrijd 4 -Sessie Mentale ontwikkeling	-Plus trainer(s) jeugd -Plus trainers jeugd -Obv voetbalvisie - mental coach
<i>Na winterstop</i>		
Datum	Programma	Toelichting

...	-Training (meten en testen) -Bijeenkomst?	-Plus trainer(s) jeugd -Meten en testen
...	-Wedstrijd 5	-Plus trainer(s) jeugd -Videoanalyse en statistieken
...	-Training? -Nabespreking wedstrijd 5	-Plus trainers jeugd -Met videoanalyse en statistieken -Obv voetbalvisie
...	-wedstrijd 6	-Plus trainer
...	-Bijeenkomst -Nabespreking wedstrijden 6 -Sessie?	
...	- wedstrijd 7	-Plus trainer
...	-Training?	
...	-wedstrijd 8	
...	-Finaledag Beltona	-Plus trainer(s) jeugd -Plus trainer
...	- Bezoek plus analyse van wedstrijd Heracles Almelo oid -Sessie mental coach ... -Gastsprekers over specifieke onderwerpen -Gasttrainers	-Plus trainer(s) jeugd
Seizoen	-Talentenbegeleiding -Fysiektraining -Doorstromingsoverleggen, beoordelingen talenten (POP), stageplekken 1/2, etc.	- De Talentenbegeleider levert een bijdrage aan de uitvoering van het doorstromingsbeleid en draagt zorg voor extra (individuele) begeleiding van talenten, gericht op hun voetbaltechnische en persoonlijke ontwikkeling. (zie ook functieomschrijving) -Via eigen elftallen (wordt nog afgestemd) -Rollen: VTC, hoofdcoach TalentenProgramma, Talentenbegeleider, trainers 1 en 2, (Hoofd) TC Jeugd, trainers O19 en O17

ALGEMEEN:

DETO Twenterand heeft als belangrijkste doelstelling:

Jeugdspelers van DETO Twenterand op een zo hoog mogelijk niveau brengen d.m.v. het beter ontwikkelen van de technische en tactische vaardigheden, waarbij het plezier en de ontwikkeling van het individu voorop staan.

Tevens is DETO Twenterand zich bewust van de maatschappelijke functie die zij als vereniging bekleedt in de gemeente Twenterand. Dit betekent dat jonge voetballers een plek hebben binnen de vereniging en dat DETO daarmee aangeeft dat zij invulling geeft aan begrippen als sportiviteit, gezondheid, sociale omgang en sportieve opvoeding. DETO stelt zich tot doel de jeugd vanuit een sportieve invalshoek te begeleiden naar volwassenheid.

Begeleiding bestaat uit **uitleggen** wat de bedoeling is, **doen** wat uitgelegd is en **zelf het goede voorbeeld geven**.

Vier jeugd specifieke begeleidingsaspecten waarop de jeugdleden worden begeleid worden nader uitgelegd in het JBP: duidelijk, consequent, consistent en positief.

Uiteraard gelden voor zowel de jeugdleden als kader de normen en waarden zoals deze binnen onze vereniging gelden.

Hieronder staan de belangrijkste zaken benoemd voor de JO19 voor wat betreft de technische aspecten.

JO19 SPECIFIEKE KENMERKEN:

- Onrust maakt plaats voor een wat beheerster optreden.
- Tevens fysiek meer stabiel, beheerste vaardigheden komen versterkt terug indien in de B jeugd goed gewerkt is.
- Meer oog voor eigen prestatie en dat van het team (gaat wel discussie aan).
- Verdere wedstrijddrijfheid is nu een kwestie van veel trainen en veel wedstrijdervaring krijgen.
- A-junioren besteden veel aandacht aan studie en/of werk.

JO19 BELANGRIJKSTE DOELSTELLINGEN:

Bij JO19 - junioren ligt, zeker bij de selectieteams, de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en teamresultaten:

- Plezier in voetbal door initiatiefrijk en met "vrijheid" te spelen.
- Veel positiewisselingen stimuleren.
- Direct na balverlies omschakelen en proberen de bal terug te veroveren.
- Na balverlies zo snel mogelijk in de basis formatie komen.
- Optimale rijpheid voor 'topvoetbal' (inzichtelijk rijping en ontwikkelen van competitie).
- Leren winnen van de wedstrijden: taaktraining per positie, leren wat er in de verschillende taken gevraagd wordt (specialisme optimaliseren).
- Leren om als individu en linie in dienst van teamprestatie te spelen.
- Gewenning aan het seniorenvoetbal gaat een belangrijke rol spelen.
- Leren omgaan met teleurstelling (verliezen van wedstrijd, geen basisplaats of blessures).

JO19 TRAININGEN:

Vanaf JO19 wordt het positiespel meer en meer van belang en kan er in blokken worden getraind om bepaalde patronen in een team te krijgen.

De training begint met een warming-up onder leiding van de aanvoerder en eindigt met een cooling-down. De trainer zal erop toe moeten zien dat vanaf de start dit alles gedisciplineerd verloopt

Hieronder volgen nog een **aantal aandachtspunten** voor tijdens trainingen en wedstrijden:

- Wedstrijdsituaties trainen: verschillende partij- en positiespelen, waarbij de coaching zeer nadrukkelijk gericht is op de hoge handelingsnelheid (moment herkennen wanneer bijvoorbeeld 1x raken en wanneer uithalen) en de spelers wijzen op hun verantwoordelijkheden (hoe te handelen in welke situatie).
- Taaktraining: bovenstaande altijd in relatie tot specifieke taken/functies binnen het team bij 1:4:3:3, of verwante formatie.
- Mentaal: voorbereiden op het senioren voetbal.

Hier volgen een **aantal accenten** voor tijdens de trainingen:

- De formatie en veldbezetting.
- Positiespelen met accenten gericht op competitierijpheid.
- De spelhervattingen: De spelers moeten alle varianten kennen en kunnen uitvoeren. (Dus afspraken maken).
- Het coachen van de spelers onderling.
- Het snelle omschakelen van balbezit / balverlies.
- Partijspel met accenten.
- De speelwijze: hoe wordt er opgebouwd, aangevallen en verdedigd en welke spelers spelen in de verschillende momenten welke rollen?
- Taken en verantwoordelijkheden van de verschillende posities: individueel, in een linie of als gehele team.
- De kwaliteit van het positieospel moet een routinezaak worden waar het elftal steeds weer aan werkt, de perfectie zien te bereiken (inzicht in de bedoelingen van het positieospel).
- Training van het uithoudingsvermogen binnen voetbalvormen.
- Zorg dat de keeper(s) aangesloten zijn in de trainingen en stem af met de keeperstrainers.

JO19 SPEELWIJZE EN FORMATIE

Uitgangspunt van het jeugdvoetbal: er moet worden gespeeld om te winnen, en niet om niet te verliezen. Met dit uitgangspunt is de voorkeur voor de selectieteams binnen de DETO jeugd in principe het 1:4:3:3 systeem te hanteren met de hierbij behorende variaties. Dit is echter wel afhankelijk van de mogelijkheden die een trainer met een elftal heeft. Mocht een elftal beter functioneren bij 1:4:4:2, dan moet deze mogelijkheid worden besproken en kunnen worden toegepast, echter wel met als doel het hierboven genoemde uitgangspunt. In de JO19 wordt het winnen echter wel belangrijk en dient hier ook naar worden gehandeld.

De **voorkeurs-speelwijze** is bij DETO in principe herkenbaar aan:

- Het spelen met drie spitsen, waaronder twee vleugelspitsen.
- Het inschuiven van een verdediger (overtal creëren op het middenveld), dit zou een opkomende vleugelverdediger of centrale verdediger zijn.
- Bij balverlies zo vroeg mogelijk (voarin) beginnen te verdedigen (pressie).
- Spelers laten spelen op posities die voor hen herkenbaar of geschikt zijn.

Voor aanvang van de wedstrijd zal er een **wedstrijdbespreking** plaats vinden.

- Behalve de teamfuncties moeten de spelers ook nog steeds individueel benaderd worden. Ook zullen er afspraken gemaakt moeten worden bij spelhervattingen.
- In tegenstelling tot de JO17-jeugd kunnen meer eisen gesteld worden aan de uitvoering van de uitgangspunten bij de hoofdmomenten balbezit en balbezit tegenpartij.
- Winst is uitermate belangrijk geworden en er moet worden geleerd dat dit soms kan worden bereikt door tactisch te spelen, en dat hier dus bepaalde keuzes van de trainers bij horen.

Een **aantal basisprincipes** tijdens de wedstrijden:

- Vaste patronen bij de opbouw, aansluiten door de verdedigers/keeper.
- De formatie van het middenveld.
- Het leren 1 op 1 spelen is voor jeugd zeer belangrijk, omdat in alle linies veel van spelers verwacht mag worden en mentaliteit/tactisch vermogen vereist is.
- Het flankspel en de voorzet.
- Op balbezit spelen en kunnen temporiseren.
- Meerdere aanvalsvormen (1-2-combinatie, individuele actie, derde man, aanbieden vanuit de tweede of derde lijn).
- Wanneer inzakken van de aanvallers en wanneer drukzetten.
- Knijpen als de bal aan de andere lange zijde is.
- Diep denken, diep spelen. (diepte gaat voor breedte).

JO19 SELECTIEBELEID EN CRITERIA:

Doel van het selectie beleid is om te komen tot een juiste indeling, waarbij de meest getalenteerde spelers samen spelen.

Binnen DETO TWENTERAND worden jeugdspelers beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek/Technische vaardigheden.
- Snelheid.
- Persoonlijkheid.
- Creativiteit.
- Beleving.
- Fysieke eigenschappen (coördinatie, motoriek).
- Potentieel talent.

Voor de selectieteams wordt actieve selectie toegepast. Op basis van het verkregen inzicht in individuele voetbalkwaliteiten van jeugdspelers uit informatie van trainers, Hoofdjeugdopleiding, TC-lid Jeugd en evt. scouts wordt in de winterperiode per leeftijdscategorie bepaald welke spelers in aanmerking komen van een selectieteam. De indeling voor niet-selectieteams zal gebeuren door het TC-lid Jeugd in samenspraak met de trainers en begeleiders. Informatie over het doorschuiven van spelers gedurende het seizoen naar een hoger team binnen de JO17 groep of naar JO19 en dispensatie is te vinden in het JBP.

DETO TWENTERAND BELOFTENPROGRAMMA

Talentvolle jeugdspelers kunnen door trainers, scouts en coördinatoren bij de Hoofd jeugdopleiding worden aangemeld om deel te nemen aan het 'DETO Beloftenprogramma'. De basis van dit programma is de gedachte dat bij talentvolle jeugdspelers een gezamenlijke investering van speler en vereniging in extra opleidingsmogelijkheden bijdraagt aan een optimale ontwikkeling van de speler.

Het belang van de ontwikkeling van de individuele voetballer staat voorop. De meest talentvolle spelers worden bij elkaar gebracht.

Voorwaarde hierbij is wel dat de wedstrijden moeten passen binnen de belastbaarheid van de spelers van deze groep. Hier zal dus goed mee omgegaan dienen te worden.

Dit zal tevens in overleg gaan met de betreffende TC verantwoordelijken voor de JO19.

Aanvullende informatie is te vinden in ons JeugdBeleidsPlan (**JBP**) welke je digitaal of als hardcopy zult ontvangen. Voor vragen kun je natuurlijk ook altijd tercht bij het Jeugdbestuur (JB) of bij de Commissie Bovenbouw (CB).

Tevens is het van belang te weten dat in geval van onduidelijkheden of uitzonderingen de Commissie Bovenbouw iom het Jeugdbestuur de bevoegdheid heeft om een besluit te nemen of te forceren.

ALGEMEEN:

DETO Twenterand heeft als belangrijkste doelstelling:

Jeugdspelers van DETO Twenterand op een zo hoog mogelijk niveau brengen d.m.v. het beter ontwikkelen van de technische en tactische vaardigheden, waarbij het plezier en de ontwikkeling van het individu voorop staan.

Tevens is DETO Twenterand zich bewust van de maatschappelijke functie die zij als vereniging bekleedt in de gemeente Twenterand. Dit betekent dat jonge voetballers een plek hebben binnen de vereniging en dat DETO daarmee aangeeft dat zij invulling geeft aan begrippen als sportiviteit, gezondheid, sociale omgang en sportieve opvoeding. DETO stelt zich tot doel de jeugd vanuit een sportieve invalshoek te begeleiden naar volwassenheid. Begeleiding bestaat uit **uitleggen** wat de bedoeling is, **doen** wat uitgelegd is en **zelf het goede voorbeeld geven**.

Vier jeugdspecifieke begeleidingsaspecten waarop de jeugdleden worden begeleid worden nader uitgelegd in het JPB: duidelijk, consequent, consistent en positief.

Uiteraard gelden voor zowel de jeugdleden als kader de normen en waarden zoals deze binnen onze vereniging gelden.

Hieronder staan de belangrijkste zaken benoemd voor de JO17 voor wat betreft de technische aspecten.

JO17 SPECIFIEKE KENMERKEN:

- Typische puberaal gedrag (lusteloosheid/onredelijk/humeurig).
- Winnen is belangrijk.
- Het optreden of doorzetten van groeispurt kan leiden tot motorische problemen.
- De spelers moeten leren alle acties in belang van het team en van het resultaat te stellen.
- Door een fanatieke houding zoekt een B-junioren op zoek is naar eigen grenzen.

JO17 BELANGRIJKSTE DOELSTELLINGEN:

Bij JO17 - junioren ligt, zeker bij de selectieteams, de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en teamresultaten:

- Plezier in voetbal behouden door initiatief te nemen.
- Direct omschakelen bij balverlies en bal terugveroveren.
- Plezier in voetbal door initiatiefrijk en met "vrijheid" te spelen.
- Veel positiewisselingen stimuleren.
- Direct na balverlies omschakelen en proberen de bal terug veroveren.
- Na balverlies zo snel mogelijk in de basisformatie komen.
- Aandacht besteden voor het rendement van de taakuitvoering door een speler.
- Wie is geschikt voor welke positie en taak (specialiseren).
- Het leren van de beginselen van verschillende speelwijzen en basisformaties in relatie tot de tegenstander.
- Hogere handelingssnelheid mag verwacht worden (juiste accenten leggen in partij- en positie spelen).

JO17 TRAININGEN :

Om de doelstellingen te kunnen halen dient er natuurlijk gewerkt te worden met een trainingsplan waarin de volgende zaken aan de orde komen: Een training begint net als een wedstrijd met een warming-up. (incl. loopscholing/coördinatie). De trainer ziet erop toe dat dit gedisciplineerd gebeurt.

Hieronder volgen nog een **aantal aandachtspunten** voor tijdens trainingen en wedstrijden:

- Wedstrijdeigen situatie creëren, het belang van een hoge handelingssnelheid uitdragen.
- Taaktraining, per individu, maar ook per linie.
- Het realiseren van voetbalbedoelingen in relatie tot het hoofdmoment, het speelveldgedeelte, en de betreffende positie(s).
- Verhoogde voetbalweerstand vergeleken met de JO15-junioren.
- Mentaal: in belang van het team spelen, veel willen trainen en spelen om te winnen.

Hier volgen een **aantal accenten** voor tijdens de trainingen:

- Formatie en veldbezetting: hiermee begint het benaderen van de wedstrijd in een training. De speelwijze tijdens de wedstrijd moet ook tijdens de trainingen tot uitdrukking komen. Voorbeeld: DETO wil opbouwen, dus geeft de keeper of laatste man geen onnodige diepe ballen met risico.
- Het behandelen in theorie en praktijk van tactische zaken zoals het pressievoetbal, het vastzetten van de tegenstander, het countervoetbal, spelverplaatsing, en de buitenspelval.
- De kwaliteit van het positieospel moet een routinezaak worden.
- De spelhervattingen: Er worden minimaal drie varianten van de corner aanvullend geoefend (lang, lang, kort).
- Extra aandacht voor de volgende technische vaardigheden: het verdedigend en aanvullend koppen, het plaatsen van de bal over grote afstand, de tweebenigheid, het 1:1-duel, en het afwerken op het doel.
- Training met kleine partijvormen, waarbij minimaal drie zaken belangrijk zijn:
 - Het bewegen zonder bal (voor en na de pass).
 - Zo snel mogelijk naar de bal toe nadat de medespeler heeft gespeeld.
 - De pass moet hard genoeg en dus strak zijn en/of vóór de man gespeeld worden.
- Het leren pressie spelen met rugdekking is wezenlijk.
- Zorg dat de keeper(s) aangesloten zijn in de trainingen en stem af met de keeperstrainers.

JO17 SPEELWIJZE EN FORMATIE

Uitgangspunt van het jeugdvoetbal: er moet worden gespeeld om te winnen, en niet om niet te verliezen. Met dit uitgangspunt is de voorkeur voor de selectieteams binnen de DETO jeugd in principe het 1:4:3:3 systeem te hanteren met de hierbij behorende variaties. Dit is echter wel afhankelijk van de mogelijkheden die een trainer met een elftal heeft. Mocht een elftal beter functioneren bij 1:4:4:2, dan moet deze mogelijkheid worden besproken en kunnen worden toegepast, echter wel met als doel het hierboven genoemde uitgangspunt.

De **voorkeurs-speelwijze** is bij DETO in principe herkenbaar aan:

- Het spelen met drie spitsen, waaronder twee vleugelspitsen.
- Het inschuiven van een verdediger (overtal creëren op het middenveld), dit zou een opkomende vleugelverdediger of centrale verdediger zijn.
- Bij balverlies zo vroeg mogelijk (voorin) beginnen te verdedigen (pressie).
- Spelers laten spelen op posities die voor hen herkenbaar of geschikt zijn.

Voor aanvang van de wedstrijd zal er een **wedstrijdbespreking** plaats vinden.

- Behalve de teamfuncties moeten de spelers ook nog steeds individueel benaderd worden. Ook zullen er afspraken gemaakt moeten worden bij spelhervattingen.
- In tegenstelling tot de JO15-jeugd kunnen meer eisen gesteld worden aan de uitvoering van de uitgangspunten bij de hoofdmomenten balbezit en balbezit tegenpartij.

Een **aantal basisprincipes** tijdens de wedstrijden:

- Vaste patronen bij de opbouw, aansluiten door de verdedigers/keeper.
- De formatie van het middenveld.
- Het leren 1 op 1 spelen is voor jeugd zeer belangrijk, omdat in alle linies veel van spelers verwacht mag worden en mentaliteit/tactisch vermogen vereist is.
- Het flankspel en de voorzet.
- Winnen wordt steeds belangrijker, dus bepaalde keuzes kunnen hiervoor gemaakt worden, opleiden is echter nog steeds het belangrijkste.
- Meerdere aanvalsvormen (1-2-combinatie, individuele actie, derde man, aanbieden vanuit de tweede of derde lijn).
- Wanneer inzakken van de aanvallers en wanneer drukzetten.
- Knijpen als de bal aan de andere lange zijde is.
- Diep denken, diep spelen. (diepte gaat voor breedte).

JO17 SELECTIEBELEID EN CRITERIA:

Doel van het selectie beleid is om te komen tot een juiste indeling, waarbij de meest getalenteerde spelers samen spelen.

Binnen v.v. D.ET.O. Twenterand worden jeugdspelers beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek/Technische vaardigheden.

- Snelheid.
- Persoonlijkheid.
- Creativiteit.
- Beleving.
- Fysieke eigenschappen (coördinatie, motoriek).
- Potentieel talent.

Voor de selectieteams wordt actieve selectie toegepast. Op basis van het verkregen inzicht in individuele voetbalkwaliteiten van jeugdspelers uit informatie van trainers, Hoofdjeugdopleiding, TC-lid Jeugd en evt. scouts wordt in de winterperiode per leeftijdscategorie bepaald welke spelers in aanmerking komen van een selectieteam. De indeling voor niet-selectieteams zal gebeuren door het TC-lid Jeugd in samenspraak met de trainers en begeleiders.

Informatie over het doorschuiven van spelers gedurende het seizoen naar een hoger team binnen de JO17 groep of naar JO19 en dispensatie is te vinden in het JBP.

DETO TWENTERAND BELOFTENPROGRAMMA

Talentvolle jeugdspelers kunnen door trainers, scouts en coördinatoren bij de Hoofd jeugdopleiding worden aangemeld om deel te nemen aan het 'DETO Beloftenprogramma'. De basis van dit programma is de gedachte dat bij talentvolle jeugdspelers een gezamenlijke investering van speler en vereniging in extra opleidingsmogelijkheden bijdraagt aan een optimale ontwikkeling van de speler. Het belang van de ontwikkeling van de individuele voetballer staat voorop. De meest talentvolle spelers worden bij elkaar gebracht. Na de winterstop zullen oefenwedstrijden gespeeld worden voor de beste spelers tot en met onderstaande leeftijden:

JO14 Beste spelers van 13/14 jaar (tweedejaars JO13/eerstejaars JO15)

JO16 Beste spelers van 15/16 jaar (tweedejaars JO15/ eerstejaars JO17)

Voorwaarde hierbij is wel dat de wedstrijden moeten passen binnen de belastbaarheid van de spelers van deze groep. Hier zal dus goed mee omgegaan dienen te worden.

Dit zal tevens in overleg gaan met de betreffende TC verantwoordelijken voor de JO17.

Aanvullende informatie is te vinden in ons JeugdBeleidsPlan (**JBP**) welke je digitaal of als hard-copy zult ontvangen. Voor vragen kun je natuurlijk ook altijd tercht bij het Jeugdbestuur (JBE) of bij de Commissie Bovenbouw (CB).

Tevens is het van belang te weten dat in geval van onduidelijkheden of uitzonderingen de Commissie Bovenbouw iom het Jeugdbestuur de bevoegdheid heeft om een besluit te nemen of te forceren.

ALGEMEEN:

DETO Twenterand heeft als belangrijkste doelstelling:

Jeugdspelers van DETO Twenterand op een zo hoog mogelijk niveau brengen d.m.v. het beter ontwikkelen van de technische en tactische vaardigheden, waarbij het plezier en de ontwikkeling van het individu voorop staan.

Tevens is DETO Twenterand zich bewust van de maatschappelijke functie die zij als vereniging bekleedt in de gemeente Twenterand. Dit betekent dat jonge voetballers een plek hebben binnen de vereniging en dat DETO daarmee aangeeft dat zij invulling geeft aan begrippen als sportiviteit, gezondheid, sociale omgang en sportieve opvoeding. DETO stelt zich tot doel de jeugd vanuit een sportieve invalshoek te begeleiden naar volwassenheid. Begeleiding bestaat uit **uitleggen** wat de bedoeling is, **doen** wat uitgelegd is en **zelf het goede voorbeeld geven**.

Vier jeugdspecifieke begeleidingsaspecten waarop de jeugdleden worden begeleid worden nader uitgelegd in het JPB: duidelijk, consequent, consistent en positief.

Uiteraard gelden voor zowel de jeugdleden als kader de normen en waarden zoals deze binnen onze vereniging gelden.

Hieronder staan de belangrijkste zaken benoemd voor de JO15 voor wat betreft de technische aspecten.

JO15 SPECIFIEKE KENMERKEN:

13-14 jarigen hebben specifieke kenmerken waar rekening mee dient te worden gehouden. Hier staan een paar typische kenmerken genoemd:

- Veranderingen en bewustwording van eigen lichaam => Geestelijke en maatschappelijke spanningen (weerstand).
- Motivatiegebrek en weerstand tegen gezag.
- Behoeftes aan vaste afspraken.
- Weinig gevoel voor persoonlijk kritiek in groepsverband, gebruik individuele gesprekken voor kritiek (positief/negatief).
- Mogelijk een begin van groeispurt, maar ook gevaar voor spieraanhechtingsklachten, grote verschillen tussen de spelers.

JO15 BELANGRIJKSTE DOELSTELLINGEN:

Voor deze leeftijdsgroep hebben we de volgende doelstellingen, hier volgt een opsomming, waarbij het belangrijk is om deze doelstellingen in het achterhoofd te houden bij de begeleiding/training van deze groep:

- Plezier in voetbal door initiatiefrijk en met vrijheid te spelen.
- Direct na balverlies omschakelen om zsm de bal terug te veroveren.
- Wedstrijd dient om het inzicht en herkennen van spelbedoelingen te ontwikkelen, waarbij de uitgangspunten van balbezit en balbezit tegenpartij worden gebruikt.
- Balbezit staat centraal: Opbouwen, aanvallen en scoren.
- Balbezit tegenpartij staat centraal: Storen, vastzetten, pressie spelen, knijpen/kantelen.
- Bijhouden van de technische vaardigheden, belang van het juist aannemen en strak inspelen in relatie tot het positieospel.
- Positiewisselingen stimuleren.
- Na balverlies zo snel mogelijk in de basisformatie komen.

JO15 TRAININGEN:

Om de doelstellingen te kunnen halen dient er natuurlijk gewerkt te worden met een trainingsplan waarin de volgende zaken aan de orde komen: Een training begint net als een wedstrijd met een warming-up. (incl. loopscholing/coördinatie). De trainer ziet erop toe dat dit gedisciplineerd gebeurt.

Hieronder volgen nog een aantal **aandachtspunten** voor tijdens trainingen en wedstrijden:

- Aanleren van het belang van en het uitvoeren van technische vaardigheden op hoge handelingssnelheid.
- Wedstrijdeigen situaties waarin het spel wordt stopgezet en de spelers vragen naar hun handelen (Situatieve Coaching).
- Mentale training: spelers moeten in het belang van het team willen spelen, soms kan het creëren van een sfeer een doel op zich zijn van een training.

- Laat spelers meedenken, vragen stellen.

Hier volgen een **aantal accenten** voor tijdens de trainingen:

- Spelers dienen de uitgangspunten bij balbezit en balbezit tegenpartij te begrijpen en uit kunnen voeren. Als deze twee hoofdmomenten voldoende beheerst worden, kan aandacht besteedt worden aan de omschakeling.
- Bij de eerstejaars C-junioren gaat het vooral om de teamfunctie.
- Bij de tweedejaars C-junioren gaat het vooral om de uitgangspunten en de samenwerking tussen de linies.
- Het inslijpen van enkele vaste patronen, die volgen uit de speelwijze van DETO Hierbij valt te denken aan de opbouw, het flankspel, het drukzetten, het knijpen, en de spelhervattingen.
- Gebruik maken van kleine partijvormen (bijv. 2:2, 3:3, 4:4) omdat hierin een aantal belangrijke tactische aspecten belicht kunnen worden (drukzetten, mandekking, rugdekking, ruimtedekking, onderlinge coaching).
- Verbeteren van het positieospel. De techniek is dus niet langer een doel op zich.
- Extra aandacht voor het bewegen voor en na de pass.
- Extra aandacht aan het onderling coachen door de spelers.
- Extra aandacht aan het koppen, zowel verdedigend als aanvallend.
- De technische vaardigheden mogen niet vergeten worden!
- Zorg dat de keeper(s) aangesloten zijn in de trainingen en stem af met de keeperstrainers.

JO15 SPEELWIJZE EN FORMATIE

Uitgangspunt van het jeugdvoetbal: er moet worden gespeeld om te winnen, en niet om niet te verliezen. Met dit uitgangspunt is de voorkeur voor de selectieteams binnen de DETO jeugd in principe het 1:4:3:3 systeem te hanteren met de hierbij behorende variaties. Dit is echter wel afhankelijk van de mogelijkheden die een trainer met een elftal heeft. Mocht een elftal beter functioneren bij 1:4:4:2, dan moet deze mogelijkheid worden besproken en kunnen worden toegepast, echter wel met als doel het hierboven genoemde uitgangspunt.

De **voorkeurs-speelwijze** is bij DETO in principe herkenbaar aan:

- Het spelen met drie spitsen, waaronder twee vleugelspitsen.
- Het inschuiven van een verdediger (overtal creëren op het middenveld), dit zou een opkomende vleugelverdediger of centrale verdediger zijn.
- Bij balverlies zo vroeg mogelijk (voornamelijk) beginnen te verdedigen (pressie).
- Spelers laten spelen op posities die voor hen herkenbaar of geschikt zijn.

Voor aanvang van de wedstrijd zal er een **wedstrijdbespreking** plaats vinden.

- Behalve de teamfuncties moeten de spelers ook nog steeds individueel benaderd worden. Ook zullen er afspraken gemaakt moeten worden bij spelhervattingen.
- In tegenstelling tot de D-pupillen kunnen meer eisen gesteld worden aan de uitvoering van de uitgangspunten bij de hoofdmomenten balbezit en balbezit tegenpartij.

Een **aantal basisprincipes** tijdens de wedstrijden:

- Vaste patronen bij de opbouw, Aansluiten door de verdedigers/keeper.
- De formatie van het middenveld.
- Het flankspel en de voorzet.
- Meerdere aanvalsvormen (1-2-combinatie, individuele actie, derde man, aanbieden vanuit de tweede of derde lijn).
- Wanneer inzakken van de aanvallers en wanneer drukzetten.
- Knijpen als de bal aan de andere lange zijde is.
- Diep denken, diep spelen. (diepte gaat voor breedte).

JO15 SELECTIEBELEID EN CRITERIA:

Doel van het selectie beleid is om te komen tot een juiste indeling, waarbij de meest getalenteerde spelers samen spelen.

Binnen DETO Twenterand worden jeugdspelers beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek/Technische vaardigheden.
- Snelheid.
- Persoonlijkheid.
- Creativiteit.
- Beleving.
- Fysieke eigenschappen (coördinatie, motoriek).

- Potentieel talent.

Voor de selectieteams wordt actieve selectie toegepast. Op basis van het verkregen inzicht in individuele voetbalkwaliteiten van jeugdspelers uit informatie van trainers, Hoofdjeugdopleiding, TC-lid Jeugd en evt. scouts wordt in de winterperiode per leeftijdscategorie bepaald welke spelers in aanmerking komen van een selectieteam. De indeling voor niet-selectieteams zal gebeuren door het TC-lid Jeugd in samenspraak met de trainers en begeleiders.

Informatie over het doorschuiven van spelers gedurende het seizoen naar een hoger team binnen de JO15 groep, naar JO17 en dispensatie is te vinden in het JBP.

DETO TWENTERAND BELOFTENPROGRAMMA

Talentvolle jeugdspelers kunnen door trainers, scouts en coördinatoren bij de Hoofd jeugdopleiding worden aangemeld om deel te nemen aan het 'DETO Beloftenprogramma'. De basis van dit programma is de gedachte dat bij talentvolle jeugdspelers een gezamenlijke investering van speler en vereniging in extra opleidingsmogelijkheden bijdraagt aan een optimale ontwikkeling van de speler. Het belang van de ontwikkeling van de individuele voetballer staat voorop. De meest talentvolle spelers worden bij elkaar gebracht. Na de winterstop zullen oefenwedstrijden gespeeld worden voor de beste spelers tot en met onderstaande leeftijden:

JO14 Beste JO14/13

JO16 Beste JO15/16

Voorwaarde hierbij is wel dat de wedstrijden moeten passen binnen de belastbaarheid van de spelers van deze groep. Hier zal dus goed mee omgegaan dienen te worden.

Dit zal tevens in overleg gaan met de betreffende TC verantwoordelijken voor de JO15.

Aanvullende informatie is te vinden in ons JeugdBeleidsPlan (**JBP**) welke je digitaal of als hard-copy zult ontvangen. Voor vragen kun je natuurlijk ook altijd terecht bij het Jeugdbestuur (JB) of bij de Commissie Bovenbouw (CB).

Tevens is het van belang te weten dat in geval van onduidelijkheden of uitzonderingen de Commissie Bovenbouw iom het Jeugdbestuur de bevoegdheid heeft om een besluit te nemen of te forceren.

Hieronder wordt ingegaan op het technische beleid ten aanzien van het opleiden van jeugdspelers binnen DETO in de onderbouw. Van belang is dat elke lezer en dus ook uitvoerder van dit plan weet hoe er binnen DETO omgegaan wordt met onderstaande (technische) zaken en dus het opleiden van voetballers:

1. Selectiebeleid en criteria

Om tot een juiste indeling van de jeugdteams te komen zal er geselecteerd moeten worden. Het selecteren op basis van kwaliteit gebeurt met name bij selectieteams. Bij niet-selectie teams komen andere aspecten aan de orde.

Doel van het selectiebeleid is om te komen tot een juiste indeling, waarbij de meest getalenteerde spelers samen spelen. We houden daarbij rekening met het geboortemaandeffect (zie: <https://decorrespondent.nl/7773/deze-nieuwe-cijfers-tonen-hoe-oneerlijk-het-nederlandse-voetbal-is-georganiseerd/686419366545-3c98ed14>) en fysieke kenmerken.

1.1. Selectievoetbal

In het belang van de betreffende spelers, maar zeker ook in het belang van de vereniging, worden ten aanzien van het selectievoetbal enkele extra zaken geregeld en wordt meer van hen verwacht:

- Goede kwaliteit (gediplomeerde) trainers,
- De mogelijkheid om vaker te trainen,
- Geselecteerd worden voor het DETO Belofteprogramma,
- Strakkere discipline en meer inzet,
- Hoger verwachtingspatroon,

1.2 Selectiecriteria

Binnen DETO worden jeugdspelers beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Techniek/Technische vaardigheden/balvaardigheid
- Snelheid
- Persoonlijkheid
- Creativiteit
- Beleving
- Fysieke eigenschappen (coördinatie, motoriek)
- Potentieel talent.

De (trainings)doelstellingen die gepaard met de criteria staan verder op in dit hoofdstuk omschreven.

1.3 Selectieprocedures

Selectieprocedure nieuwe seizoen

Eind mei zullen voor alle teams de voorlopige teamindeling bekend zijn. Spelers die een niet voor de hand liggende weg bewandelen (bijvoorbeeld van selectie naar niet-selectie) zullen dit middels een gesprek met ouders (tot en met 15-junioren) kenbaar gemaakt krijgen.

Mini's en F-League

Bij de mini's en F-League wordt niet geselecteerd. Spelertjes die zich aanmelden bij DETO met de leeftijd van 4 tot 6 jaar worden ingedeeld in de mini afdeling. Oudere pupillen tot 8 jaar stromen in bij de F-League. Bij de oudere leeftijdscategorieën wordt wel geselecteerd.

Selectieteams:

JO 9- 1 en 2

JO11- 1 en 2

JO13 1 en 2

JO15 1 en 2

2. Training geven aan jeugdvoetballers

In dit gedeelte wordt beschreven hoe er getraind wordt, hoe vaak en wat zijn de doelstellingen en uitgangspunten per leeftijdscategorie.

De hoofddoelstelling luidt:

*“Jeugdspelers van DETO op een zo hoog mogelijk niveau brengen d.m.v. het beter ontwikkelen van de technische en tactische vaardigheden, waarbij het **plezier** en de ontwikkeling van het individu voorop staan”*

2.1. Verzorgen en frequentie van de training

2.1.1 Mini's.

2.1.1.1 Kenmerken en doelstellingen

Kenmerken:

- Snel afgeleid,
- Kan zich niet lang concentreren,
- Speels
- Winnen is nog niet belangrijk
- Erg individueel gericht, geen drang om iets samen te doen,
- Weinig richtingsgevoel
- Moeite met oriënteren

Doelstellingen:

- Bekend worden met het voetbal,
- Plezier in voetbal krijgen en vergroten,
- Baas worden over de bal, de bal is het doel en niet een middel,
- Startfase voor de technische ontwikkeling, hard of zacht schieten, de bal stoppen en meenemen,
- Veel balcontacten.

2.1.1.2 Trainingsduur

De mini's trainen 2 maal per week.

2.1.1.3 Trainingsplan

Bij de mini's wordt voor het eerst kennis gemaakt met het voetbal door de jongste jeugd. Voor het eerst voetbalschoenen en scheenbeschermers aan. De bal maakt ineens andere bewegingen dan dat als je zelf alleen aan het ballen bent, nu schiet iemand anders ook nog tegen die bal aan. Plezier is en blijft het kernwoord voor de mini's. Probeer je in te leven in de belevingswereld van deze toppers van de toekomst. Maak de trainingen aantrekkelijk en vooral niet te moeilijk. Spelenderwijs aanleren van de beginselen.

Hieronder volgen een aantal aandachtspunten die in acht genomen moeten worden tijdens trainingen:

- Veel afwisseling in de training,
- Voor iedereen een bal beschikbaar,
- Rekening houden met geringe concentratievermogen,
- Wees duidelijk in je uitleg, kort maar krachtig,
- Zelf een oefening voor kunnen doen,
- Gebruik optimaal de tijd die je hebt,
- Inspelen op de fantasiewereld van de spelers.

2.1.2 F-League (6-7 jarigen)

2.1.2.1 Kenmerken en doelstellingen

Kenmerken:

- Nog altijd snel afgeleid,
- Balbehandeling is al wat gericht, bijvoorbeeld aannemen, dribbelen, drijven, trap naar voren en schieten op doel,
- De spelers zijn erg leergierig en enthousiast.

- Moeite met oriënteren

Doelstellingen:

- Plezier in voetbal vergroten en behouden
- Veel acties maken
- Initiatief nemen met bal, zonder bal komt later.
- De bal is nog altijd het doel en niet een middel,
- Verdere ontwikkeling van de technische vaardigheden, balgevoel creëren, richtingsgevoel aanleren, nauwkeurigheid (mikken) en aannemen en meenemen van de bal.
- Toepassen van de technische vaardigheden in kleine partijvormen.
- Ontwikkelen van de basistechniek en coördinatie door veel balcontacten,

2.1.2.2 Trainingsduur

De F-League traint 1 maal per week en spelen op zaterdag een interne competitie.

2.1.2.3 Trainingsplan

Visie van DETO bij de F-league is dat er een begin gemaakt wordt met het aanleren van de technische vaardigheden met de beginselen de hierna genoemde vier kenmerken, waarbij alles nog spelenderwijs wordt geoefend:

1. Balbeheersing.
2. Door 1:1 uit te kunnen spelen overtal creëren
3. Initiatief met bal en acties durven maken
4. Na balverlies omschakelen en bal terug veroveren.

Ontwikkelen van de techniek en balgevoel door veel balcontacten. Stimuleer de pupillen om te oefenen, ook thuis.

Hieronder volgen een aantal aandachtspunten die in acht genomen moeten worden tijdens trainingen:

- Voer alle oefeningen met links en rechts uit!
- Voor iedereen een bal beschikbaar,
- Rekening houden met geringe concentratievermogen,
- Wees duidelijk in je uitleg, kort maar krachtig,
- Zelf een oefening voor kunnen doen, praatje-plaatje-daadje
- Veel herhalingen,
- Warming-up gebruiken als begin van de training, dus niet om "warm te lopen",
- Veel kleine partijvormpjes als 2:2, 3:3, 4:4, waarbij gescoord kan worden,

Accenten in de training

- Passen binnenkant voet (mikken),
- Dribbelen (veel balcontacten),
- Drijven (grotere snelheid maken bij dribbelen),
- Passeer en schijnbewegingen (lage snelheid)
- Het aannemen en meenemen van de bal,
- Schieten op doel,
- Het kappen van de bal,
- Veel kleine partijvormpjes als 4:4, waarbij gescoord kan worden,
- Starten met de basistechnieken (snelvoetenwerk)
- Pupillen ook laten ervaren wat keepen inhoudt.

Algemene tips:

Tijdens de trainingen moet de tijd die er is optimaal benut worden, veel balcontacten en veel herhalingen. Maak oefenvormen niet te lang of te moeilijk. Als trainer moet je een oefening voor kunnen doen, want laten zien werkt beter dan vertellen. Praatje/plaatje/daadje. Laat zien wat je bedoeld. Laat eventueel een eigen speler de oefening voor doen. Elke training begint met een warming-up die dient als begin van de training, dus met bal.

Voorafgaand aan en tijdens het seizoen wordt jaarplan gemaakt waarin verschillende thema's behandeld worden. De planning wordt door de trainers en coördinator gemaakt en bevat bijvoorbeeld de volgende thema's: Passen/trappen, aannemen/meenemen, dribbelen/drijven, schijn/passeerbewegingen, etc. In ieder moeten de bovengenoemde thema's gedurende een seizoen veelvuldig terugkeren.

2.1.2.4 Formatie en speelwijze

Maximaal 4 tegen 4 of kleiner. Voorkeur gaat uit naar kleinere teams/formaties.

Voetballen leer je door veel te voetballen. Veel voetballen betekent veel balcontacten. Hoe minder medespelers, tegenstanders en een kleine ruimte ruimte (weerstand) des te meer balcontacten per speler. 4 tegen 4 is de kleinste vorm waarin alle aspecten van het voetbal zit. Ook is al duidelijk, bewust of onbewust, een spelbeeld/formatie af te zien bij de kleinste vorm van voetballen. Aanvallen, verdedigen en richting worden hiermee erg duidelijk en overzichtelijk. In de F-League wordt 4 tegen 4 in (interne)competitie verband gespeeld.

2.1.3 JO8 en JO9-Pupillen (7-8 jarigen)

2.1.3.1 Kenmerken en doelstellingen

Kenmerken:

- Nog altijd snel afgeleid,
- Balbehandeling is al wat gericht, bijvoorbeeld aannemen, dribbelen, drijven, trap naar voren en schieten op doel,
- De spelers zijn erg leergierig en enthousiast.
- Minder moeite met oriënteren

Doelstellingen:

- Plezier in voetbal vergroten en behouden
- Veel acties maken
- Initiatief nemen met bal, zonder bal komt later.
- De bal is nog altijd het doel en niet een middel,
- Verdere ontwikkeling van de technische vaardigheden, balgevoel creëren, richtingsgevoel aanleren, nauwkeurigheid (mikken) en aannemen en meenemen van de bal.
- Toepassen van de technische vaardigheden in kleine partijvormen.
- Ontwikkelen van de basistechniek en coördinatie door veel balcontacten en het stimuleren hiervan.

2.1.3.2 Trainingsduur

2x gedurende 60 minuten.

2.1.3.3 Trainingsplan

Visie van DETO is dat in deze groep spelenderwijs met name de technische vaardigheden wordt bijgebracht met de volgende vier kenmerken:

1. Balbeheersing
2. Door 1:1 uit te kunnen spelen overtal creëren
3. Initiatief met bal en acties durven maken
4. Direct na balverlies omschakelen en bal terug veroveren

Algemene training:

Ontwikkelen van de techniek en balgevoel door veel balcontacten. Stimuleer de pupillen om te oefenen, ook thuis.

Hieronder volgen een aantal aandachtspunten die in acht genomen moeten worden tijdens trainingen:

- Voer alle oefeningen met links en rechts uit!
- Voor iedereen een bal beschikbaar,
- Rekening houden met geringe concentratievermogen,
- Wees duidelijk in je uitleg, kort maar krachtig,
- Zelf een oefening voor kunnen doen, praatje-plaatje-daadje
- Veel herhalingen,
- Warming-up gebruiken als begin van de training, dus niet om "warm te lopen",
- Veel kleine partijvormpjes als 2:2, 3:3, 4:4, waarbij gescoord kan worden,

Bij deze pupillen ligt de nadruk op het enthousiast maken, de technische vaardigheden zonder weerstand door veel herhalingen, initiatief nemen met bal en durven te spelen, door kleine partijvormen, zoals 1:1, 2:2, 3:3 en 4:4.

Tijdens de trainingen moet de tijd die er is optimaal benut worden, veel balcontacten en veel herhalingen. Maak oefenvormen niet te lang of te moeilijk. Als trainer moet je een oefening voor kunnen doen, want laten zien werkt beter dan vertellen. Praatje/plaatje/daadje. Laat zien wat je bedoeld. Laat eventueel een eigen speler de oefening voor doen. Elke training begint met technische vaardigheden en/of stabiliteitsoefeningen als warming-up die dient als begin van de training, dus alles met bal.

(LAAT BIJ TRAININGEN OOK DE PUPILLEN ERVAREN HOE HET IS OM ALS KEEPER IN DE GOAL TE STAAN).

Accenten in de training

- Passen binnenkant voet (mikken),
- Dribbelen (veel balcontacten),
- Drijven (grotere snelheid maken bij dribbelen),
- Passeer en schijnbewegingen (lage snelheid)
- Het aannemen en meenemen van de bal,
- Schieten op doel,
- Het kappen van de bal,
- Veel kleine partijvormpjes als 4:4, waarbij gescoord kan worden,
- Starten met de basistechnieken (snelvoetenwerk)

2.1.3.4 Speelwijze en formatie

Vooraf bij de jongste spelers is er snel sprake van kluitjes voetbal. Waar de bal is, zijn de meeste spelers. Probeer dit te voorkomen door in simpele bewoording te coachen als: 'uit elkaar gaan rennen' en 'verspreiden over het veld' als wij de bal hebben. Belangrijke rol voor de begeleiding is om er voor te zorgen dat ontwikkeling van het individu boven alles staat en daarna het winnen van een wedstrijd. Hieronder volgen een aantal zaken waar de begeleiding op zou kunnen coachen:

- De keeper moet meevoetballen en van zijn eigen doel durven te staan als de bal op de helft van de tegenstander is.
- De verdedigers moeten over de denkbeeldige middenlijn heen durven. Niemand staat én blijft alleen maar achter, zo gauw als de bal voorin is te vinden.
- Er mag best gepingeld worden. Spelers zijn nog heel individueel gericht.
- Samenspelen zou heel mooi zijn en moet beloond worden.
- Als er al sprake is van een opstelling, heeft geen enkele speler gedurende een seizoen een vaste plaats!
- Verwacht word dat leiders/ouders/trainers deze kinderen in een rustig milieu hun spel laten beleven.
- Laat ze veel plezier hebben en verwacht niet teveel van deze jeugdspelers. Ga niet schreeuwen en blijf altijd positief, dit alles geeft een kind vertrouwen.

2.1.4 JO 10 en 11-pupillen (9-10 jarigen)

2.1.4.1 Kenmerken en doelstellingen

Kenmerken:

- Ideale leeftijd om basisvaardigheden aan te leren en verder op snelheid te ontwikkelen.
- Kan langer geconcentreerd met een oefening bezig zijn,
- Zien snel in wie goed is en wie minder goed,
- Bereid om deel uit te maken van een team,
- Oefenen van vaardigheden gebeurt bewuster en doelgerichter,
- Kunnen zich goed oriënteren in de ruimte,
- Dekken en vrijlopen is beter te begrijpen.

Doelstellingen:

- De basisvaardigheden (passen, aannemen, passeerbewegingen, kappen en draaien) en coördinatie verder ontwikkelen en op snelheid door ontwikkelen.
- Plezier in voetbal vergroten,
- Basisvaardigheden zo beheersen dat ze in partijvormen kunnen worden toegepast.
- Vooruit verdedigen,

- Veel acties maken.
- Initiatief met en zonder bal.
- Snel omschakelen, dus direct na balverlies de bal terug veroveren
- Verbeteren van de coördinatie aanleren door middel van diverse coördinerende oefeningen met de bal (snel voetenwerk, baltechnische oefeningen)
- Door middel van acties (1:1) moeilijke situaties oplossen en hierdoor een overtal creëren.

2.1.4.2 Trainingsduur

Selectieteams trainen 3x per week. De niet selectieteams trainen 2 x per week.

2.1.4.3 Trainingsplan

Tijdens de trainingen moet de tijd die er is optimaal benut worden, veel balcontacten en veel herhalingen. Maak oefenvormen niet te lang of te moeilijk. Als trainer moet je een oefening voor kunnen doen, want laten zien werkt beter dan vertellen. Praatje/plaatje/daadje. Laat zien wat je bedoeld. Laat eventueel een eigen speler de oefening voor doen. Elke training begint met een warming-up die dient als begin van de training, dus met bal.

Voorafgaand aan en tijdens het seizoen wordt jaarplan gemaakt waarin verschillende thema's behandeld worden. De planning wordt door de trainers en coördinator gemaakt en bevat bijvoorbeeld de volgende thema's: Passen/trappen, aannemen/meenemen, dribbelen/drijven, schijn/passeerbewegingen, etc.

In ieder moeten de bovengenoemde thema's gedurende een seizoen veelvuldig terugkeren.

Laat bij trainingen ook de pupillen ervaren hoe het is om als keeper in de goal te staan.

Visie van DETO is dat met name de technische vaardigheden in deze groep wordt bijgebracht met de volgende kernaccenten:

1. Baas worden over de bal
2. Duel 1v1 aanval/verdedigen, duel 2v2 (samenwerken)
3. Samenwerken in een linie
4. Samenwerken tussen linies
5. Coerver, pass- en trapvormen, positie en partijspelen zonder overtal.
6. Direct na balverlies omschakelen en bal terug veroveren

In alle trainingen komen passen, aannemen, opbouwen, verdedigen terug, maar gecoacht wordt op het durven maken van acties en initiatief durven nemen, waarbij fouten maken niet wordt afgestraft.

2.1.4.4 Keepers

Techniek

-Verdedigen zonder bal

- In de uitgangshouding komen
- Uitgangshouding
- Verplaatsten in en voor het doel doormiddel van voetenwerk

Het gaat hier om starten, lopen, sprinten, keren en wenden in alle richtingen

-Verdedigen met bal

- Oprapen
- Onderhands vangen
- Blokkeren met buik/borst
- Bovenhands vangen
Dit alles op het lichaam of links en rechts naast het lichaam
- Vallen
- Duel 1:1

Tactiek

-Verdedigend

Spelsituatie

- Opstellen en positiespel in het doel
- Duel 1:1

Het door ontwikkelen van de basistechniek, schijnbewegingen en coördinatie door veel balcontacten. Voer alles met links en rechts uit, zowel, aannemen, passen, passeren, dus alles. Al het geleerde dient in onder weerstand en uiteindelijk in kleine partijvormen te worden toegepast 1:1, 2:2, 3:3, 4:4. Belangrijk is wel dat er altijd gescoord kan worden en gestimuleerd moet worden om een overtal situaties te creëren door een tegenstander uit te spelen (passeren of toch combineren na tegenstander opzoeken).

Hieronder volgen een aantal aandachtspunten die in acht genomen moeten worden tijdens trainingen:

- Zorg ervoor dat er plezier is bij de spelers,
- Afwisselende oefenvormen, wel veel herhalingen, bijvoorbeeld kun je passen/trappen/passeerbewegingen in verschillende vormen uitvoeren,
- Breng zoveel mogelijk wedstrijdelementen in de oefenvormen,
- Maak een oefening niet te lang, i.v.m. concentratie van de spelers,
- Wees duidelijk in je uitleg, kort en krachtig,
- Laat spelers meedenken, vragen stellen,
- Evalueer voor jezelf de training, ging de oefening goed, of was het te ingewikkeld,
- Laat spelers niet altijd op één en dezelfde positie spelen,

Accenten in de training

- De technische vaardigheden moeten geoefend worden door ze veel te herhalen en toe te passen op snelheid en onder weerstand.
- Behandelen van de eerder genoemde voetbalaccenten volgens planning.
- Naast de basistechnieken en snelvoetenwerk zal de er veel worden geoefend op het passeren van een tegenstander, waarbij de omschakeling een belangrijk coachmoment is
- Oefeningen altijd en overal met beide benen laten uitvoeren,
- Veel 1 tegen 1, 2 tegen 2 of 4 tegen 4, hierbij stimuleren/eisen dat bij balverlies direct wordt omgeschakeld en de bal terug wordt veroverd.
- Pupillen ook al laten ervaren wat keepen inhoudt

2.1.4.5 Speelwijze en formatie

De wedstrijd zou benaderd en gezien kunnen worden als training, de coachmomenten zullen zowel technisch als tactisch zijn. (naar voren, terugkomen, goed dekken, sneller spelen etc.) Gebruik makkelijke zinnen en uitdrukkingen als: 'zij groot, wij klein' bij balbezit tegenpartij en andersom. De techniek mag zeker niet vergeten worden. Heb dus aandacht voor het passen en aannemen van de bal. Ontwikkeling van het individu en plezier staan voorop. De spelers zelf willen winnen, maar als coach hoef je dit niet te benadrukken.

Enkele aandachtspunten voor het coachen tijdens wedstrijden:

- Er mag gepingeld worden, maar als de speler de bal verliest, moet hij wel mee verdedigen,
- Gedurende een seizoen heeft het de voorkeur dat elke speler op meerdere posities in de opstelling gestaan heeft.

2.1.5 JO12 en 13-pupillen (11-12 jarigen):

2.1.5.1 Kenmerken en doelstelling

Kenmerken:

- Wil zich meten met anderen (kritisch ten opzichte van elkaar),
- Kan in team verband een doel nastreven,
- Het toepassen en verbeteren van de vaardigheden gekoppeld aan het spelinzicht in het spel,
- Beheerst de eigen bewegingen en is bewust van zijn prestatie
- Ideale lichaamsbouw om technische vaardigheden aan te leren en te verbeteren,

Doelstellingen:

- De technische vaardigheden optimaliseren,

- Ontwikkelen van het meer inzicht in het herkennen van de spelbedoelingen en algemene uitgangspunten bij de drie hoofdmomenten: balbezit = BB , balbezit tegenpartij= BBT en omschakelen
- Nog beter en nuttiger leren toepassen van de technische vaardigheden (schijnbewegingen, juiste aanname, aanname in beweging) in de juiste situaties.
- Initiatief durven en mogen nemen
- Fouten maken mag, maar direct omschakelen en bal terug veroveren
- Globale teamfuncties van verdedigen kennen en kunnen uitvoeren (BBT)

Globale teamfuncties van het opbouwen en aanvallen kennen en kunnen uitvoeren (BB).

2.1.5.2 Trainingsduur

Een training duurt 1 uur en 15 minuten. Selectieteams JO13-1 en JO13-2 trainen 3x per week. Zij trainen samen in 3 niveaugroepen. De niet-selectieteams trainen minimaal 1 keer per week.

2.1.5.3 Trainingsplan

Om een training in goede banen te leiden is structuur en duidelijkheid in de training van belang. Hieronder volgen een aantal voorbeelden van een standaard trainingsopbouw binnen DETO. Visie van DETO hierbij is dat met name de technische vaardigheden in de Onderbouw wordt bijgebracht met de volgende vier kenmerken:

1. Balbeheersing
2. Door 1:1 uit te kunnen spelen overtal creëren
3. Initiatief met bal en acties durven maken
4. Direct na balverlies omschakelen en bal terug veroveren

Op basis van de bovenstaande 4 kenmerken wordt per leeftijdscategorie de trainingsdoelstellingen aangepast, waarbij het tactische gedeelte vanaf de JO15-jeugd steeds meer vorm begint te krijgen, waarbij de JO13-pupillen langzaam bekend worden gemaakt met enkele tactische vormen qua opbouw/aanval/ruimtes.

Algemene training JO8 t/m JO13:

1. Warming-up/oefenfase: techniek/coördinatie alles met bal
2. Oefenen technische vaardigheden onder passieve weerstand
3. Oefenen onder weerstand
4. In partijvormen onder volle weerstand toepassen van technische vaardigheden, waarbij gecoacht wordt op de acties, hierdoor overtal creëren, fouten mogen maken, maar direct omschakelen en de bal direct terugveroveren.

In alle trainingen komen passen, aannemen, opbouwen, verdedigen terug, maar gecoacht wordt op het durven maken van acties en initiatief durven nemen, waarbij fouten maken niet wordt afgestraft. Een training begint met bal. Tijdens de trainingen zal er aandacht moeten zijn voor zowel technische als tactische vormen. (ideale leeftijd om technische vaardigheden aan te leren en te verbeteren). Hieronder volgen nog een aantal aandachtspunten die in acht genomen moeten worden tijdens trainingen en wedstrijden:

- Zorg ervoor dat er plezier is bij de spelers,
- Wedstrijdeigen situaties waarin het spel wordt stopgezet en de spelers vragen naar hun handelen (**Situatieve Coaching**),
- Afwisselende oefenvormen, wel veel herhalingen, bijvoorbeeld kun je passen/trappen in verschillende vormen uitvoeren (hoge handelingsnelheid),
- Breng zoveel mogelijk wedstrijdelementen in de oefenvormen,
- Weerstand opbouwen in de technische vormen (1 tegen 1 ed),
- Open gedraaid staan bij het aannemen van de bal en bewegen voor en na een pass (vooractie en doorbewegen),
- Veel positiespelen zoals **3:3, 5:5 en 6:6** (bij voorkeur richting geven aan het spel, dus met doel en evt keeper),
- Grote partijvormen om tactische aspecten te kunnen belichten m.b.t. de uitvoering van teamfuncties bij de 3 hoofdmomenten (verdeling over het speelveld en het belang van combinatievoetbal),
- Laat spelers meedenken, vragen stellen,

Accenten in de training

- In principe komen in de JO13 - groep alle technische vaardigheden uit de JO11 - groep aan de orde en moeten worden geoptimaliseerd.
- De JO13-speler moeten technisch zó onderlegd zijn (in de JO11-groep) dat bij de JO13-pupillen op het 1:1 duel veel geoefend kan worden en beheerst gaat worden.
- Tweebenigheid: dit zijn de laatste jaren dat de speler dit nog kan aanleren.
- Extra aandacht aan het bewegen voor en na de pass.
- Veel kleine partijspelen (van 1:1 tot en met 8:8), ook met doelen en keepers.
- Grotere partijvormen om tactische aspecten te kunnen belichten.
- Open gedraaid staan bij het aannemen van de bal en bewegen voor en na een pass (vooractie en doorbewegen).
- Het durven koppen.

Start maken met het aanleren van de uitgangspunten bij de hoofdmomenten balbezit en balbezit tegenpartij.

2.1.5.4 Keepers

Techniek

-Verdedigen zonder bal

- Verplaatsten in en voor het doel door middel van voetenwerk

Het gaat hier om starten, lopen, sprinten, keren en wenden in alle richtingen

-Verdedigen met bal

- In de uitgangshouding komen .
- Uitgangshouding

-Vangen

- Oprapen
- Onderhands vangen
- Blokkeren met buik/borst
- Bovenhands vangen
- Tippen (naast het doel)

Dit alles op het lichaam of links en rechts naast het lichaam

- Vallen
- Duiken
- Duel 1:1
- Spelersvaardigheden voor buiten de 16 meter
- De terugspeelbal

-Balbezit keeper

- Trap uit de handen (volley, dropkick)
- Werpen (rollen, slingerworp)
- Doeltrap
- Terugspeelbal

Al deze onderdelen in relatie met de realiteit van de wedstrijd situatie in deze leeftijdscategorie

- Schoten op doel
- Duel 1:1
- Diepteballen
- Terugspeelballen

Tactiek

-Balbezit tegenpartij

- Opstellen en positie bij schoten op het doel

- Onderscheppen van diepteballen (binnen en buiten de 16 meter)
- Duel 1:1

-Balbezit

- Positie bij balbezit tegenpartij
- Coachen, organiseren en leiding geven

-Balbezit keeper en speler

- Bal naar medespeler, eerst deze speler aanroepen
- Speler in de vrije ruimte sturen om aan te spelen

-Bezit tegenpartij

Samenwerking spelers/doelman als de bal tussen speler(s) en de doelman inkomt

- LOS, bal is voor de keeper
 - JIJ, bal voor de speler
 - TIJD, speler heeft tijd

WEG, speler moet de bal naar voren spelen

2.1.5.5 Speelwijze/formatie bij 11 tegen 11

In de jeugd dienen in ieder geval de selectieteams, en bij voorkeur ook de recreatieteams, volgens een vast systeem te spelen. Dit systeem moet in principe 1:4:3:3 zijn.

Dit gegeven past uitstekend binnen een belangrijk uitgangspunt van het jeugdvoetbal: er moet worden gespeeld om te winnen, en niet om niet te verliezen. De speelwijze bij balbezit en balbezit tegenstander kan aangegeven worden dat we bij balbezit vanuit 1.4.3.3 overgaan naar 1.3.4.3/1.3.3.4 en bij balbezit tegenstander pressie spelen daar waar het kan. Het leren 1 op 1 spelen is voor jeugd zeer belangrijk, omdat in alle linies veel van spelers verwacht mag worden en mentaliteit/tactisch vermogen vereist is.

Indien pressievoetbal door omstandigheden niet mogelijk is, dan moet de speelwijze collectief worden aangepast gedurende gedeelten van de wedstrijd of mogelijk zelfs gedurende vrijwel de gehele wedstrijd.

In het geval dat het een tijdelijke terugval van het team tijdens de wedstrijd betreft, waardoor het initiatief verloren dreigt te gaan, zal het tijdelijk spelen op balbezit en de bal rond laten gaan benadrukt moeten

worden. Door middel hiervan kan het initiatief worden teruggewonnen om van daaruit weer over te gaan naar pressievoetbal.

In geval er tegen veel sterkere tegenstanders geen pressie kan worden toegepast, doch dat men zelf onder druk wordt gezet, zal er collectief vanuit de verdediging aangevallen moeten worden (countervoetbal).

De rode draad qua speelwijze is bij DETO aldus minimaal herkenbaar aan:

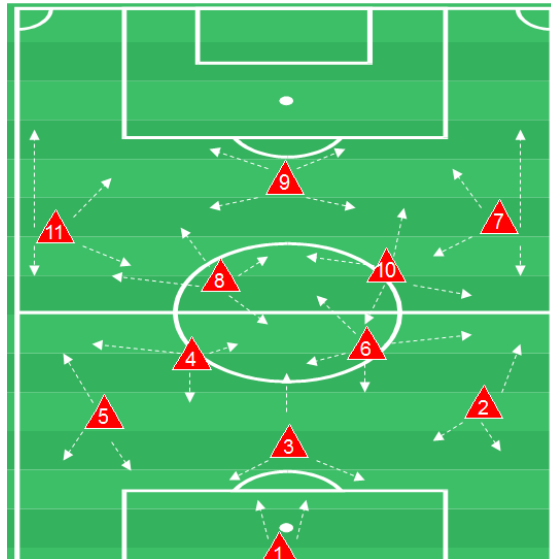
- Het spelen met drie spitsen, waaronder twee vleugelspitsen,
- Het inschuiven van een verdediger (overtal creëren op het middenveld), dit zou een opkomende vleugelverdediger of centrale verdediger zijn.
- Bij balverlies zo vroeg mogelijk (voorn) beginnen te verdedigen (pressie),
- Spelers laten spelen op posities die voor hen herkenbaar of geschikt zijn.

De basis formatie is 1:4:3:3 zoals hierboven beschreven. Het heeft sterk de voorkeur dat D-pupillen op twee of drie posities uit de voeten kunnen. Hieronder volgen een aan tactische basisprincipes om tijdens de wedstrijden te behandelen/gebruiken:

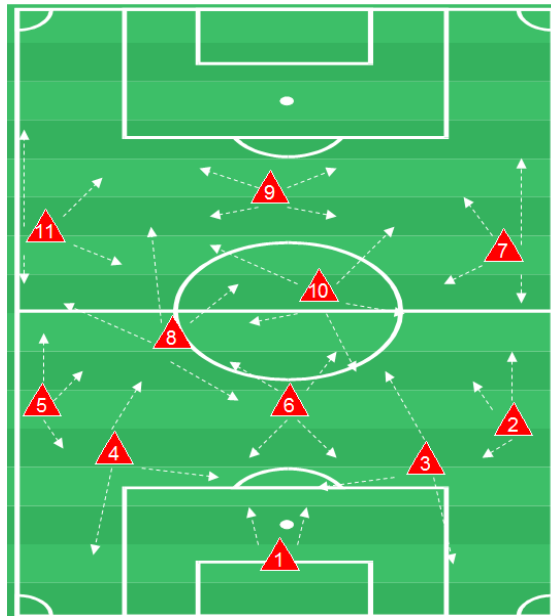
- Vaste patronen bij de opbouw,
- Hoe het veld groot maken bij balbezit,
- Hoe het veld klein maken bij balbezit tegenpartij,
- De bal 'eruit halen', andere kant openen, als diep spelen nog niet kan,
- Aansluiten door de verdedigers,
- Knijpen als de bal aan de andere lange zijde is,
- Wanneer inzakken van de aanvallers en wanneer drukzetten.

Formatie

- 1-3-4-3
- Middenveld (MV) in een vierkant
- Onderlinge afstanden
- Schuine pass- en looplijnen
- Bewegen tov elkaar
- Positiewisselingen



- 1-4-3-3
- MV pnv/pna
- Overtal op mv creeren
- Schuine pass-en looplijnen
- Bewegen tov elkaar
- Positiewisselingen



Selecteren

Met name vanwege de aantallen spelen onze beste spelers in selectie JO9 1-2 / JO11 1-2 / JO13 1-2
Daar onder wordt ingedeeld op leeftijd en hoeft niet per se ingedeeld op niveau.

We schuiven bij voorkeur geen spelers vervroegd door naar een volgend selectieteam.

Wanneer een speler nog voldoende kan leren binnen zijn eigen leeftijdsgroep wordt deze niet vervroegd doorgeschoven.

Is een speler bij de volgende leeftijds(selectie)groep bij de beste 3 spelers dan vindt er overleg plaats tussen TC en HJO over te volgen procedure.

Voetbal jongens of meisjes onder de 15 jaar

Tot 12 jaar lopen de lichamelijke en psychische ontwikkelingen van meisjes en jongens parallel. De meisjes beleven het voetbal op een zelfde wijze als de jongens. De leeftijdstypische kenmerken die aangegeven zijn voor de F-, E- en D-pupillen gelden ook voor meisjes. De ervaring met gemengd voetbal zijn zeer positief. Zeker bij meisjes die vanaf hun 6e jaar voetballen verschilt de voetbalontwikkeling niet van die van jongens. Veel meisjes die op latere leeftijd bij de club komen hebben een achterstand op de jongens. Vandaar ook dat er bij meisjesteams veel getraind moet worden op technische vaardigheden. Pas wanneer de bal goed beheerst wordt kan er ook op andere aspecten getraind worden. Binnen onze vereniging vinden wij het wenselijk meisjes met de jongens te laten voetballen (zie hoofdstuk verschillen en overeenkomsten tussen jongens en meisjes voetbal). Dit geldt zeker voor de meisjespupillen en in voorkomende gevallen voor meisjes junioren.

Belangrijk voor leiders en trainers is dat zowel bij de meisjes pupillen als bij de meisjes junioren het opleiden tot een betere (senioren)speler voorop staat en niet de teamprestaties!! Dat betekent dat bij gelijke omstandigheden (inzet, trainingsopkomst) iedereen evenveel moet spelen. Het kan ook betekenen dat het voor de ontwikkeling van een speler beter is om een bepaalde periode op een andere positie te spelen; het is voor een verdediger prima om een aantal wedstrijden bijvoorbeeld in de spits te voetballen. Dit kan ten koste gaan van het teamresultaat, maar op langere termijn zal dit beleid haar vruchten afwerpen.

Verschillen maar vooral overeenkomsten

Jongeren beoordelen elkaar vooral op basis van de ervaringen die zij met elkaar opdoen, ongeacht het geslacht en bestaande vooroordelen. Het gemengd voetballen heeft een ommekeer gebracht in de benadering van jongens en meisjes.

Om deze reden is toegestaan dat tot en met het 18e jaar (A-junioren) meisjes tegen of met de jongens voetballen, met uitzondering van de landelijke A-junioren klassen. Opvallend is, dat als jongens en meisjes met en tegen elkaar voetballen, bestaande vooroordelen zeer snel verdwijnen en gerelativeerd worden. Niet het geslacht maar individuele mogelijkheden van jongens en meisjes bepalen de sfeer die heerst in gemengde teams. Spelers en speelsters in gemengd voetbal worden beoordeeld op voetbalvermogen. 'Meisjes kunnen niet voetballen, jongens wel' is er niet meer bij. Zonder uitzondering doen de meisjes, ook fysiek, niet onder voor de jongens.

Tenslotte blijkt dat jongens en meisjes zich ook buiten het veld positief gedragen. Vooral jongens gedragen zich ineens veel socialer, zowel binnen als buiten het veld, volgens de meisjes. Zo leveren meisjes dus een positieve bijdrage aan de (voetbal)ontwikkeling in het algemeen. In plaats van de angst dat jongens in het algemeen mindergoed voorbereid zouden worden op hun toekomstige (top)prestaties, gebruiken jongens en meisjes elkaars kwaliteiten en krijgen zij aldus een bredere, rijkere kijk op mensen.

De KNVB meent ook dat jongeren ervan uit gaan, dat iedereen moet kunnen doen waar hij/zij zin in heeft. En dat is winst in vergelijking met tien jaar geleden. Mensen moeten geconfronteerd worden met elkaars mogelijkheden in gemengde groepen, om in te zien welke mogelijkheden ieder individu heeft.

Niets nieuws onder de zon trouwens, de aparte meisjes- en jongensscholen zijn op basis van dit idee toch reeds jaren van het toneel verdwenen?

Gemiddeld:

- Geen verschillen in aanleg/talent tussen jongens en meisjes, mannen en vrouwen.
- Pupillen, 0-12, geen verschillen in mogelijkheden: fysiek/motorisch, mentaal en sociaal.
- Junioren, 12-14 jaar: Meisjes zijn sterker, sneller, groter, zwaarder dan jongens.
- Junioren, 14-18 jaar: Jongens worden sterker, sneller, groter en zwaarder dan meisjes rond 15 jaar.
- Gemengd voetbal is goed voor zowel de voetbalontwikkeling, als de algemene ontwikkeling van meisjes en jongens, omdat zij verschillende waarden inbrengen.
- De beslissing om meisjes samen met, c.q. tegen jongens te laten voetballen is gevolgd door een explosieve groei in het aantal meisjes-leden. Het is de basis voor de toekomst van het meisjesvoetbal!

Het gemengd voetballen van meisjes en jongens in de 016/017-junioren wil echter nog wel eens tot discussies leiden. Hieronder volgen de argumenten die aangeven waarom in de meeste gevallen gemengd voetballen gunstig is voor de ontwikkeling van zowel meisjes als jongens.

Argumenten

Technisch

- Het meisje speelt (veelal van jongs af aan) volwaardig mee met de jongens: vaak is zij zelfs verder in haar (voetbal)ontwikkeling, omdat meisjes over het algemeen eerder in de puberteit komen dan jongens.
- Meisjes van 14 jaar zitten in een andere fase van het voetballeerproces dan dames (senioren), maar zitten in dezelfde fase als de jongens van hun leeftijd.
- Een meisje van 14 jaar is nog niet toe aan damesvoetbal. Zij blijkt in de praktijk veelal in een 2e seniorenteam terecht te komen, dat haar ontwikkeling niet ten goede komt (minder voetbalvermogen in het team plus meer fysieke kracht heeft als resultaat dat het talent zich niet ontwikkelt).
- Positieve werking op de ontwikkeling van het damesvoetbal op nationaal en internationaal niveau. In de belangrijke fase 14-16 jaar kunnen talenten zich op clubniveau ontwikkelen.
- Een meisje van 14 jaar kan altijd ingedeeld worden op het niveau dat overeenkomt met haar mogelijkheden, ambities en beleving: 016/017-junioren (016-017 etc indien aanwezig); evt. meisjesjunioren 15-18 jaar dames (zie organisatorisch).
- Doordat een meisje van 14 jaar gemiddeld verder is in haar (sport)ontwikkeling dan een jongen van 14 jaar kan zij een zeer positieve bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de jongens uit haar team...