

INFO VAN DE WERKGROEP TOEKOMST DETO TWENTERAND

16-09-2019

Geachte leden, ouders/verzorgers, supporters, sponsors, beste mensen die DETO een warm hart toedragen,

Inmiddels hebben we de zomervakantie 2019 afgesloten en hopen we dat jullie een goede tijd hebben gehad. Alles is weer opgestart. School, werk of geen werk en de regelmaat van de week is bij menigeen weer een hele uitdaging.

Zo ook bij DETO. De velden stromen weer vol, langs de lijn worden weer verschillende contacten opgedaan, een nieuw team, een nieuw seizoen betekent dat we met veel plezier onze hobby in onze vrije tijd weer kunnen uitvoeren.

Het is goed om even bij te praten over de werkgroep Toekomst vv DETO. Na de zeer goed bezochte info avond van 27 juni jl, heeft de werkgroep absoluut niet stil gezeten, Verre van dat. Er is in de vakantieperiode geweldig veel werk verzet. Wat zou je mogelijk afvragen? Ik merk er niets van? Dat kan kloppen, want dat zijn de stille krachten, achter de schermen, werkgroepen die van alles verzamelen wat er allemaal is, wat gewoon goed is en waar we ons voordeel kunnen uithalen. Enkele voorbeelden vanuit de werkgroep vrijwilligersbeleid;

Inventarisatie afdelingen/functies/ werkgroepen binnen DETO,

Onderzoek huidige statuten en huishoudelijk reglement.

Inventarisatie betreffende huidige voorzieningen binnen DETO.

Welke voorzieningen zijn er binnen DETO m.b.t. "Lief en Leed"?

Een megaklus, respect voor de mensen en dat alles om een duidelijk, helder vrijwilligersbeleid wordt opgesteld waar we jaren mee voor uit kunnen

De werkgroep beleid en organisatie heeft ook niet stil gezeten, verschillende groepen (rondom technisch beleid, accommodatie, financiën, activiteiten, PR en communicatie) zijn bezig om beleidspijlers op te stellen voor een toekomstbestendig DETO. Pijlers die zich richten om te verbeteren, te behouden wat goed is met als doel de missie waar vv DETO voor staat en waar je bij wilt horen. Een voorbeeld; het technisch beleid zoals in 2018 is ingezet is bekend, is duidelijk omschreven en is akkoord bevonden door de vereniging. Het beleid staat, maar wat heb je er allemaal nog voor nodig om het te optimaliseren voor zowel de prestatie- als de breedtesport. Een mooie uitdaging waar de werkgroepen op elkaar moeten gaan afstemmen, maar niet alleen de werkgroep, alle leden zullen daar zijn of haar steentje aan bij moeten gaan dragen.

Afgelopen 27 augustus is de werkgroep als totaal weer bij elkaar geweest, een agendapunt was de planning voor de komende periode. We willen jullie hier nog in meenemen, om een idee te geven het vrijwilligersbeleid als onderdeel van het geupdate beleidsplan zal worden opgeleverd. Let wel dan pas gaat het gebeuren, het geeft richting voor wat betreft de toekomstbestendigheid van vv DETO.

Zoals gezegd de planning:

- 1- Samenstellen concept gehele beleidsplan. september / oktober
- 2- Bespreken concepten vanuit beide werkgroepen met bestuur. Eind oktober.
- 3- Info avond vv DETO **28 november 2019**
- 4- Samenstelling tijdelijke selectiecommissie. Eind oktober
- 5- Uitvoeren belangstellingsregistratie onder de leden november/december.
- 6- Gesprekken door selectiecommissie met toekomstige bestuurs- en kaderleden. februari 2020.
- 7- Voorstel vanuit selectiecommissie m.b.t. aan te stellen personen. Plm. 1 maart
- 8- ALV t.b.v. goedkeuring beleidsplan en aan te stellen personen. Plm. 15 maart 2020.
- 9- Invulling uitvoeringsfuncties in commissies door bestuur Tweede helft maart
- 10- Ingangsdatum nieuwe organisatie en overdracht taken. Vanaf 1 april 2020.
- 11- Volledig functioneren vernieuwde organisatie. Seizoen 2020/2021.

Wat betekent dit voor het huidige bestuur? De vacatures van Erwin Hulsegge en Richard van het Laar worden niet tijdens de ALV van oktober al ingevuld, maar worden meegenomen in de nieuwe opzet m.b.t. organisatiestructuur om het op die manier in één keer goed te doen in 2020. John van Mil zal in de tussentijd Erwin's functie waarnemen voor zover nodig en ondergetekende die van Richard. Ondergetekende zal aanblijven als voorzitter tot aan de extra ALV die in maart staat gepland. Kortom: we werken tijdelijk even met vacatures.

We zijn op weg gegaan, we maken van alles mee, het is goed om dit met elkaar aan te gaan. Goed om te zien dat we dit met respect, ieder in zijn waarde latend, niet over elkaar praten, maar met elkaar, met maar 1 doel: een toekomstbestendige voetbalvereniging DETO waar ieder zijn of haar rol pakt zodat we met elkaar de schouders eronder zetten voor ons zelf, maar zeker voor onze kinderen, want zij zijn de toekomstige vrijwilligers en we gunnen iedereen een fantastische tijd bij onze vereniging DETO.

Een hartelijke en sportieve groet

Namens het bestuur en namens de werkgroep:

Arjan Goosselink Frederik Jaspers Faijer

NB: mochten er nog vragen, aanvullingen zijn, mail dan naar toekomst@deto.nl